



kom op voor
inclusie

jaarverslag

2024

**Gelijke Rechten voor Iedere
Persoon met een handicap**

JAARVERSLAG 2024

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een handicap (GRIP vzw)

Vooruitgangstraat 323, 1030 Brussel

02/214 27 60

info@gripvzw.be

www.gripvzw.be

BE 0474.368.206 | RBR Brussel



INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	8
OPBOUW	10
2024 IN VOGELVLUCHT	11

DOELSTELLING 1 **12** **Voldoende en gepaste ondersteuning om volgens eigen keuze zelfstandig te leven in de maatschappij**

OD 1: GRIP informeert en sensibiliseert personen met een handicap en de bredere bevolking over de principes van independent living en persoonlijke assistentie.

OD 2: GRIP legt een voorstel op tafel voor een nieuw decreet dat een volwaardige basis voorziet voor het recht op ondersteuning en persoonlijke assistentie.

OD 3: Met publieke en juridische acties voert GRIP de druk op rond het recht op ondersteuning.

DOELSTELLING 2 **15** **Een inclusieve werkvloer**

OD4: GRIP brengt onder de aandacht dat personen met een handicap recht hebben op betaald werk op de reguliere arbeidsmarkt en dat vrijwilligerswerk en begeleid werken hier niet aan voldoen.

OD5: GRIP richt zich naar de werkgevers en zorgt ervoor dat ze ondersteund worden om mensen met een arbeidshandicap tewerk te stellen.

OD6: GRIP ontwikkelt beleidsvoorstellen om het recht op ondersteuning in eigen regie op het vlak van arbeid te versterken. Deze beleidsvoorstellen worden op een sterke manier ingebracht op de beleidstafels en bij de politieke partijen.

OD7: GRIP brengt de drempels en de kansen in kaart op het vlak van transitie van onderwijs naar werk. Daarbij worden nieuwe pistes verkend om deze overgang te bevorderen.

DOELSTELLING 3

20

Recht op inclusief onderwijs

OD8: GRIP zet gerichte acties op om het maatschappelijk én politiek draagvlak voor inclusief onderwijs te vergroten.

OD9: GRIP volgt nauwgezet het beleid op in verband met inclusief onderwijs en biedt hierover informatie en kritische reflectie (onder meer via artikelen op de website). GRIP is op dit vlak een referentie voor ouders met kinderen met een handicap / ook breder (pers, politiek...).

OD10: GRIP komt naar buiten met standpunten en beleidsvoorstellen op het vlak van inschrijvingsrecht en recht op ondersteuning. We gaan hierover het gesprek aan met beleidsmakers en politieke partijen. GRIP draagt er zo toe bij dat het inschrijvingsrecht juridisch afdwingbaar is en dat nodige en gepaste ondersteuning geboden wordt.

DOELSTELLING 4

22

Zelfstandig en inclusief wonen in de maatschappij

OD11: GRIP informeert en sensibiliseert over zelfstandig en inclusief wonen, zowel naar personen met een handicap als naar de bredere bevolking / beleidsmakers.

OD12: GRIP stapt naar het beleid met concrete beleidsvoorstellen rond toegankelijke en betaalbare woningen voor personen met een handicap.

OD13: Het lokale niveau (steden en gemeenten) informeren en sensibiliseren / ondersteunen om te werken rond toegankelijke en betaalbare woningen en ondersteuning in de eigen buurt.

OD14: Eerstelijnsdiensten binnen de hulpverlening sensibiliseren rond inclusief en zelfstandig wonen.

DOELSTELLING 5

24

Een menswaardig inkomen

OD15: GRIP zorgt voor meer bewustwording over de kwetsbare inkomenspositie en de drempels voor een menswaardig inkomen.

OD16: GRIP brengt het perspectief van personen met een handicap aan binnen het armoedebeleid.

OD17: GRIP volgt nauwgezet het beleid op in verband met de combinatie van vervangingsinkomen en betaald werk.

DOELSTELLING 6

26

Een sterk beleid voor mensenrechten van personen met een handicap

OD18: We ontwikkelen juridische strategieën om rechten van personen met een handicap af te dwingen.

OD19: We verkennen de mogelijkheden voor mensen met een handicap om individueel via rechtszaken hun rechten af te dwingen.

OD20: GRIP bevordert de implementatie van het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap.

OD21: GRIP zet zich verder in om NOOZO, de Vlaamse adviesraad handicap, uit te bouwen tot een sterk platform voor advies en beleidsparticipatie.

Bijkomende acties in het kader van de samenwerkingen binnen het Gelijkekansenbeleid.

DOELSTELLING 7

33

De inclusieve kijk op handicap

OD22: GRIP situeert haar visie in de geschiedenis rond handicap en de nieuwe tendensen met betrekking tot kijk op handicap en communiceert hierover via diverse wegen naar buiten toe.

OD23: GRIP zet nieuwe strategieën in om mensen met een handicap aan te zetten tot meer bewustwording en actie op het vlak van hun mensenrechten.

OD24: GRIP brengt het verhaal van mensenrechten van personen met een handicap en inclusie aan bij andere maatschappelijke bewegingen en gaat hier samenwerkingen rond aan.

OD25: GRIP informeert en sensibiliseert mediamakers en de brede cultuursector in verband met de inclusieve kijk op handicap.

OD26: GRIP ondersteunt mensen met een handicap om een actievere rol op te nemen in alle aspecten van media en cultuur.

DOELSTELLING 8

37

Een sterke mensenrechtenorganisatie – kwestie van organisatie

KO1. Communicatie en publicaties

KO2: Juridische actie

KO3: Publieke actie

KO4: Zelforganisatie / bestuur

KO5: Zelforganisatie / ervaringsdeskundigheid

KO6: Samenwerkingen

KO7: Lokale acties

KO8: Vormingsaanbod

KO9: Personeelsbeleid

KO10: Financiering

BIJLAGEN

48

Ledenlijst algemene vergadering

Ledenlijst bestuur

UTOPIE

'We hebben hier immers geen blijvende stad, wij kijken juist verlangend uit naar de stad die komt.' (Hebreeën 13:14)

Ons werd een onbestaande stad beloofd
waar liften de nieuwe trappen waren,
waar elk kind ook gebarentaal leerde,
op straat geen mens nog werd beschimpt
om de kleur van diens huid of met wie
die toevallig bed en maaltijd deelde,
waar elk lichaam gelijk werd meegerekend,
ook al weigerde het een één of nul te zijn.

Ons werd een onbestaande dood getoond.
Wonen deed je er tussen waterpartijen,
bomenrijen en groenteperken. De regen
kon je er drinken, terwijl opgeslagen zon,
wind en aardwarmte alle panden en pleinen
voedden. Geen dier werd er nog geslacht,
gekooit, beroofd van eieren, melk of vacht.

Ons werd een onbestaande stad voorspeld.
'RECHTVAARDIGHEID!' stond er op de vlaggen;
burgerberaden wezen de breed gedragen weg,
en conflicten werden er minnelijk beslecht.
Lijden was er nog steeds, maar niemand
die meer wegkeek van ziekte of ouderdom;
elke inwoner wist dat de wijsheid pas kwam,
als de dood je reeds diens schouder bood.

Toen echter die stad na vele generaties
nog altijd niet bewaarheid was, waren we
het wachten meer dan zat. We scandeerden
'Leugen en bedrog!', voelden ons belazerd
door politici en profeten, en bekogelden
de politie. Maar intussen ontging het ons
dat deze stad wel degelijk in onze hoop bestond.
Niets dat ons lette: 't waarmaken was aan ons!

Uit: Innerlijke lichtval, een gedichtenbundel van Piet Devos, Uitgeverij VOZ

VOORWOORD

DE KUNST VAN HET STILSTAAN BIJ DISCRIMINATIE

2024 is voorbij gevlogen. Een bewogen jaar met discussie, actie en een beetje hoop. Een jaar van inclusie kunnen we het echter niet noemen. Inclusie met het keurmerk van de VN was het niet.

Reeds in 2009 werd het VN-Verdrag door België ondertekend. En zelfs met mijn felste roosgekleurde bril zag ik in 2024 nog maar weinig stipjes die wijzen op inclusie. Hier en daar werd een stipje door een instelling als inclusie ingekleurd. Maar deze stipjes geraakten niet door de keuring. Het waren nepproducten. België gekend voor chocolade, bier en frieten. Maar België ook gekend voor surrealisme. Ceci n'est pas inclusie. Ceci n'est pas planmatig werken.

Planmatig werken in Vlaanderen doet ook denken aan een doek van Marguerite. In het werk zien we, op klaarlichte dag, een huis dat voluit verlicht is. De juiste maatregelen op het gepaste moment??? Dus, het VN-Verdrag ging weeral de koelkast in en wachtlijsten bleven de mode aanvoeren. Toch een lichtpuntje. Mensen met prioriteit 1 kwamen in het lijstje van de gelukkigen terecht.

Maar in 2024 vroegen we ons ook af wat overheidswoorden betekenden. Ceci n'est pas een besparing, Ceci est een experiment en ook een herverdeling. Ceci est, ons inziens, schaarste aan middelen op het tableau. Niets meer en niets minder.

Maar het is gelukkig niet allemaal surrealisme. Er bestaat ook een doek met de rechtvaardige rechters. Veel personen met een handicap ontdekten in 2024 met succes dit kunstwerk. De Vlaamse overheid heeft juristen immers handenvol werk verstrekt.

Ook GRIP deed een bijdrage. De bijdrage der bijdrages. Bescheiden zijn we wel! Bijna even talrijk als de supportersclub van een eerste klasse voetbalploeg trokken we naar de Raad van State. Met één pennentrek vernietigde deze het hebzuchtige kleurenboek van de overheid. Er mag niet gegrabbeld worden in reeds toegekende budgetten. Binnen 500 jaar zal er nog stilgestaan worden bij de Standstill-slag in Brussel.

Tegenwoordig is het in om gelijkenissen te zoeken in kunstwerken van verschillende periodes. Met de volgende vraag een voorbeeld uit recente tijden. Waarin verschillen algemene beperkingen voor burgers in covid-tijden met de beperkingen die personen met een handicap soms levenslang dienen te ondergaan? Wel, de gelijkenis is treffend. Een kleine opsomming: geen

toegankelijke horeca; beperkte vervoersmogelijkheden; een beperkte vriendenkring; geen activiteiten voor jongeren; beperking in onderwijs; armoede door geen betaald werk... We kunnen blijven doorgaan. Bij de bevolking was er veel rumoer en protest.

Personen met een handicap hebben echter levenslang gekregen en ontvangen een misplaatst medelijden zonder geschikte middelen en maatregelen.

Eindigen met positieve puntjes is een geëigende boodschap die we ter harte nemen. Wel, GRIP kan nog 5 jaar verder aan de bel blijven trekken. Daarvoor kregen we een toezegging van betoelaging. Dank aan de Vlaamse Regering en de Minister van Gelijke Kansen.

Net als in een stripverhaal werken we naar een geschikt 'end' toe. Liefst weeral geen plaatje van een Vlaamse en Belgische overheid die op een strafbankje bij het VN-Comité in Geneve zitten.

Beter een plaatje van wafels etende GRIPers die inclusie vieren.

Luc Demarez, voorzitter

OPBOUW

Vanaf het werkjaar 2022 werken we met GRIP binnen het kader van een nieuw meerjarenbeleidsplan 2022|2026. De doelstellingen van dit beleidsplan zorgen voor de ordening van alle activiteiten die GRIP onderneemt. En dus ook voor de ordening in dit jaarverslag.

De grote verandering die we nastreven is een inclusieve wereld. Met **7 grote doelstellingen** geven we aan op welke vlakken GRIP met dit beleidsplan een verandering nastreeft in de maatschappij:

1. Voldoende en gepaste ondersteuning om volgens eigen keuze zelfstandig te leven in de maatschappij
2. Een inclusieve werkvloer
3. Recht op inclusief onderwijs
4. Zelfstandig en inclusief wonen in de maatschappij
5. Een menswaardig inkomen
6. Een sterk beleid voor mensenrechten van personen met een handicap
7. De inclusieve kijk op handicap

De **26 operationele doelstellingen** van het meerjarenplan 2022|2026 zorgen voor een nieuwe ordening van onze acties.

We gebruiken in dit jaarverslag bewust het woord handicap. We verwijzen hiervoor naar de basisvisie van GRIP.

In onze basisvisie en in onze werking leggen we vooral de nadruk op het respect voor de eigenheid en de kwaliteiten van elk individu. We gebruiken het woord handicap omdat we het nodig vinden dit te blijven benoemen zolang mensen sociaal achtergesteld worden omwille van een beperking of chronische ziekte. Niet het individu met een beperking is bepalend voor zijn handicap, maar de samenleving. Een handicap of een groep mensen met een handicap ontstaat pas wanneer mensen met een beperking geconfronteerd worden met obstakels in de buitenwereld en met de gangbare manier van denken. Deze obstakels verhinderen inclusie en de evenwaardige deelname van mensen met een beperking aan de samenleving.

2024 IN VOGELVLUCHT (10 centrale acties in 2024)

1. In het kader van de verkiezingen van mei 2024 zetten we onze **verkiezingscampagne** met heel wat politiek lobbywerk verder.
2. Bij de start van de nieuwe Vlaamse Regering in 2024 maken we onze voorstellen om **het recht op ondersteuning** te versterken over aan de nieuwe ministers.
3. We zetten een **netwerk ervaringsdeskundigen handicap en werk** op (in samenwerking met GTB).
4. GRIP neemt (als lid van NOOZO) deel aan de Commissie inclusief onderwijs die zich buigt over de toekomst van het **inclusief onderwijs**.
5. We bieden lokale besturen een (online) bundel aan met adviezen rond **wonen** voor personen met een handicap.
6. We verspreiden onze voorstellen over **armoedebestrijding** (nota 2023) bij beleid (federaal en Vlaams), middenveld, academici en personen met een handicap.
7. GRIP publiceert het **2^{de} schaduwrapport** en neemt deel aan de besprekingen met het VN-Comité in Genève (augustus 2024).
8. Met **Studio Inclusie** versterken we verder onze communicatie en sensibilisatie met vernieuwende sociale media acties.
9. We ondersteunen verder de **acties van de Actiegroep Recht op Ondersteuning**.
10. We werken **een nieuw meerjarenbeleidsplan** uit als basis voor een subsidieaanvraag binnen het nieuwe kader voor partnerorganisaties gelijke kansen.

1.

Voldoende en gepaste ondersteuning om volgens eigen keuze zelfstandig te leven in de maatschappij

De verandering die wij willen bekomen is dat personen met een handicap steeds voldoende en gepaste ondersteuning krijgen om volgens eigen keuze zelfstandig te leven in de maatschappij.

Het tekort aan ondersteuning noopt ons om bij momenten een activistische houding aan te nemen. Het recht op ondersteuning moeten we misschien wel afdwingen. En we dienen het huidige beleid met een kritische houding op te volgen.

We beseffen zeker dat “voldoende en gepaste ondersteuning om inclusief te leven” zich niet beperkt tot persoonlijke assistentie. Wij kiezen er als GRIP wel voor om persoonlijke assistentie in de kijker te zetten omdat we ervan overtuigd zijn dat dit een heel belangrijke hefboom is.

OD 1: GRIP informeert en sensibiliseert personen met een handicap en de bredere bevolking over de principes van independent living en persoonlijke assistentie.

We besteedden in 2024 verder aandacht aan het belang van persoonlijke assistentie op basis van het Manifest persoonlijke assistentie van 2021. Zo verscheen onder meer in november het artikel Persoonlijke wat? op onze website.

OD 2: GRIP legt een voorstel op tafel voor een nieuw decreet dat een volwaardige basis voorziet voor het recht op ondersteuning en persoonlijke assistentie.

Speerpunt van de afgelopen jaren was om vanuit GRIP actief pistes aan te reiken om het recht op ondersteuning beter te verankeren in de wetgeving. Vanuit juridisch oogpunt is er immers nog werk aan de winkel om het recht op ondersteuning een goede plaats te geven in de wetgeving. We legden onze standpuntnota uit 2023 met voorstellen om in

het Gelijkekansendecreet en het decreet persoonsvolgende financiering een aantal aanpassingen te doen, voor aan minister Crevits (20/03).
Standpuntnota: Een betere verankering van het recht op ondersteuning in de wetgeving.

Bij de start van de nieuwe Vlaamse Regering maakten we onze voorstellen om het recht op ondersteuning te versterken over aan de nieuwe minister van welzijn, Caroline Gennez. Dit via mail aan kabinetsmedewerkers Vincent Boulanger en Milan Rutten (13/11).

OD 3: Met publieke en juridische acties voert GRIP de druk op rond het recht op ondersteuning

Publieke actie is een belangrijk middel om je stem te laten horen en mensenrechten te verdedigen. Maar voor personen met een handicap is het niet evident om op straat te komen. Toch vindt GRIP het belangrijk om te zoeken naar manieren waarop deze groep, via publieke acties, met succes aandacht kan vragen voor het recht op ondersteuning. Daarom ondersteunden we in 2024 een reeks acties van de **Actiegroep Recht op Ondersteuning**. De centrale eis van de actievoerders is dat als de overheid je een budget voor ondersteuning toewijst, ze je dit budget ook moet geven in plaats van je op de wachtlijst te zetten.

We faciliteerden de volgende 7 acties van de actiegroep: 06/02 Wachtrij-actie aan VAPH in Gent; 12/03 Wachtrij-actie aan VAPH in Hasselt; 30/04 We-pikken-het-niet-meer-picnic aan Vrijheidsplein en bezoek aan Vlaams Parlement in Brussel (met Facebook live); 04/06 Wachtrij-actie en picknick aan VAPH in Brussel met tussenstop bij VMRI; 11/07 Stille actie bij viering Vlaamse feestdag in Kortrijk. We faciliteerden ook de opnames van een videoclip (29/06) van het lied (parodie) "Op de wachtlijst" van actievoerder Sacha van Loo, en ondersteunden de lancering van deze videoclip (22/10). We ondersteunden een live uitvoering van "Op de wachtlijst" op het Martelaarsplein in Brussel (22/11).

GRIP bleef de beleidsontwikkeling opvolgen van de persoonsvolgende financiering (PVF) en het recht op ondersteuning.

We gaven input bij het advies van NOOZO over jeugdhulp. Op 06/11 vond een eerste contact plaats met het kabinet van de nieuwe minister van Welzijn, Caroline Gennez. We volgden vragen en interpellaties in het parlement op, zowel in de Commissie Welzijn als in de plenaire vergadering.

We schreven een reactie op de beslissing om extra budgetten voor rechtzetting van de actualisering vrij te maken, een reactie op de beslissing van de vertrekkende minister en regering om het experiment verder te zetten, en een reactie van de nieuwe minister en regering om het experiment stop te zetten.

Met het **Netwerk Handicap en Recht** verkenden we verder de juridische strategieën op het vlak van het recht op ondersteuning (de wachtlijsten). Aanvechten van wachtlijst werd echter niet in de diepte verkend. We volgden wel de uitspraken van arbeidsrechtbanken en arbeidshoven over het experiment met de halve budgetten op.

We volgden ook de verdere behandeling op van het **verzoekschrift bij de Raad van State** over de actualisering van de persoonsvolgende budgetten. Op 8 januari, bijna 3 jaar na indiening van ons verzoekschrift, sprak de Raad van State zich uit en vernietigde de artikelen van de actualisering. Ook de vermindering van het percentage beheerskosten voor mensen die met cash persoonsvolgende budgetten werken, werd vernietigd. We communiceerden hierover op onze website en we beantwoordden de vragen van journalisten. GRIP kwam hierover uitvoering in de media, en we riepen onder meer op tot een goede uitvoering van het arrest.

We volgden rechtszaken op in verband met het recht op ondersteuning, onder meer de rechtszaken die aangegaan worden rond het **experiment gedeeltelijke terbeschikkingstelling van persoonsvolgende budgetten**. Dit zijn geen rechtszaken die GRIP zelf aanspande, zoals soms verkeerdelijk gesteld wordt, maar wel rechtszaken van individuele burgers die over hun eigen dossier naar de arbeidsrechtbank trokken. Om de enorme drempels voor mensen om op te komen voor hun recht te verlagen, liet GRIP wel de juridische argumentatie onderzoeken en liet dit in een modelverzoekschrift neerschrijven dat iedereen op de website kan raadplegen.

We riepen publiekelijk op om de beroepsprocedures die vanuit het VAPH en de Vlaamse Gemeenschap daarop werden aangespannen, stop te zetten.

GRIP IN 2024: ondersteuning

- We stelden onze nota met juridische voorstellen voor de verankering recht op ondersteuning voor aan uittredend minister Crevits en bezorgden ze aan de nieuwe minister Gennez.
- We ondersteunden een tweede reeks acties van de Actiegroep Recht op Ondersteuning.
- We volgden de uitvoering van de uitspraak van de Raad van State van 8 januari 2024 rond de actualisering op en bleven ook de rechtspraak over het experiment met de halve budgetten van nabij opvolgen.

2. Een inclusieve werkvloer

We kunnen in Vlaanderen zeker nog niet spreken van een inclusieve arbeidsmarkt voor personen met een handicap. Mensen met een handicap zijn duidelijk ondervertegenwoordigd. En werkplekken zijn in Vlaanderen nog onvoldoende omgevormd tot inclusieve werkplekken.

Als het gaat over inclusief werk gebruikt GRIP de benaming echt werk. Met echt werk bedoelen we een betaalde job in een gewone werkomgeving. Daar dienen, indien nodig, ondersteunende maatregelen bij te pas komen. Maar het gaat wel degelijk om een job met loon naar werken in de reguliere economie.

De verandering die we willen bekomen is meer inclusie op de werkvloer. Dit zou inhouden dat de werkzaamheidsgraad van personen met een

handicap aanzienlijk toeneemt. Dus dat mensen met een handicap veel vlotter dan nu een plaats kunnen innemen op de werkvloer.

OD4: GRIP brengt onder de aandacht dat personen met een handicap recht hebben op betaald werk op de reguliere arbeidsmarkt en dat vrijwilligerswerk en begeleid werken hier niet aan voldoen.

Ook in 2024 sloot GRIP aan bij het project **'Ik verdien werk'**. GRIP nam deel aan de stuurgroep. Dit project is ontstaan op basis van een samenwerking tussen GTB, Ouders voor Inclusie en GRIP. Met dit project wordt duidelijk aangetoond dat mensen met een inkomensvervangende tegemoetkoming (FOD) wel degelijk de stap kunnen zetten naar een betaalde job. Na 5 jaar staan we klaar om in 2025 met de goede praktijk van dit project naar buiten te komen en aan te dringen op een structurele verankering van deze dienstverlening.

Het recht op werk maakt deel uit van het VN-Verdrag Handicap. Om hierover duidelijk te informeren publiceerden we een artikel op de website met een toelichting over General Comment 8 van het VN-Comité. Hierin wordt onder meer aangegeven dat maatwerkbedrijven ingaan tegen het VN-Verdrag en dat er gewerkt moet worden aan een uitfasering van deze gesegregeerde vorm van tewerkstelling. We stellen vast dat dit in Vlaanderen nog maar weinig opgepikt wordt.

OD5: GRIP richt zich naar de werkgevers en zorgt ervoor dat ze ondersteund worden om mensen met een arbeidshandicap tewerk te stellen.

In 2024 ging het **Netwerk Ervaringsdeskundigen Werk (NEW)** van start. NEW werd opgezet in samenwerking met GTB (Gespecialiseerd Team Bemiddeling). Met dit netwerk bieden we werkgevers de kans om met een ervaringsdeskundige in gesprek te gaan over inclusie van mensen met een beperking en/of gezondheidsproblemen op de werkvloer. Deze ervaringsdeskundigen werken in het gewone

arbeidscircuit. Ze spreken over inclusief werk vanuit de eigen ervaring op de werkvloer.

Een voorbeeld: Op 9/10 en 28/10 bracht vrijwilliger Anja Degrève online een getuigenis bij de firma Owens Corning, dat was in combinatie met de vorming Kijk op handicap en werk door Patrick Vandelanotte. Owens Corning organiseerde een thema-maand over inclusie en diversiteit, specifiek met betrekking tot personen met een beperking.

Met ons project **Baanbrekers** is het de bedoeling om samen met werkgevers heel concreet de mogelijkheden te verkennen om mensen met een handicap (meestal met een inkomensvervangende tegemoetkoming) toch een verloonde tewerkstelling aan te bieden. In 2025 werden we terug door een aantal werkgevers aangesproken. We konden hen wat informeren en doorverwijzen naar de gepaste dienstverlening. We hebben ook het contact aangehouden met het **ijssalon Julietta**. Dit ijssalon in Mechelen kiest er heel bewust voor om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een betaalde job aan te bieden. Samen met de zaakvoerder van ijssalon Julietta en een beleidsmedewerker van Handicap en Arbeid, hadden we op 13/11 een uitwisseling met Danny Van Assche van UNIZO, waarbij werd ingegaan op de drempels die een ondernemer ervaart bij het inzetten van Individueel Maatwerk. Dit natuurlijk met een lekker ijsje...

De Werkplekarchitecten biedt ondersteuning aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden met als doel ervoor te zorgen dat iedereen een passende en duurzame job heeft. GRIP deelt met De Werkplekarchitecten het streven naar inclusieve werkplekken. Dit bracht ons samen in de uitwerking van een vormingspakket '**begeleiden van inclusieve werkvloeren voor personen met arbeidshandicap**'. GRIP werkte hiervoor een onderdeel uit over inclusie en de kijk op handicap en werk.

OD6: GRIP ontwikkelt beleidsvoorstellen om het recht op ondersteuning in eigen regie op het vlak van arbeid te versterken. Deze beleidsvoorstellen worden op een sterke manier ingebracht op de beleidstafels en bij de politieke partijen.

Vanaf januari 2024 is de werking van het platform Handicap en Arbeid omgekanteld als deelwerking in de **Vlaamse adviesraad handicap** (NOOZO). GRIP gaf als projectbeheerder meer dan 20 jaar Handicap en Arbeid vorm maar vindt het aangewezen dat het platform wordt ondergebracht bij NOOZO. GRIP is verder zowel lid van het platform als van NOOZO. GRIP werkt in beide beleidsorganen actief mee om bovengenoemde doelstelling te bereiken.

Patrick Vandelanotte vertegenwoordigt GRIP binnen het kernoverleg van Handicap en Arbeid en Jos Wouters, bestuurslid van GRIP, neemt als expert en ervaringsdeskundige heel actief deel aan de werking.

Naar aanleiding van de verkiezingen werkten we samen met Handicap en Arbeid een beleidsmemorandum uit dat werd aangeboden aan de verschillende politieke partijen.

Op beleidsvlak zijn we ook ingegaan op de voorrangsregels die in voege kwamen bij de kinderopvang. De regel dat wie niet op gezinsniveau 4/5de kan werken op de tweede plaats komt bij de toekenning van kinderopvang, schatten wij in als een extra drempel voor personen met een handicap om zich op de arbeidsmarkt te begeven. Daarom sloot GRIP aan bij De Kinderopvangzaak.

OD7: GRIP brengt de drempels en de kansen in kaart op het vlak van transitie van onderwijs naar werk. Daarbij worden nieuwe pistes verkend om deze overgang te bevorderen.

In opdracht van GRIP werkte Marieke Eggermont een **onderzoeksnota** uit over de transitie van onderwijs naar werk. Transitie is een thema waar GRIP vanaf 2022 op inzet vanuit keuzes gemaakt in het meerjarenplan. We merken namelijk dat die overstap van onderwijs naar inclusief werk heel moeilijk loopt. In 2023 werd de onderzoeksopdracht uitbesteed. Na literatuuronderzoek en een aantal verkennende gesprekken (2023), heeft Marieke Eggermont samen met Seline Somers (vrijwilliger toegevoegd

aan het team) en Femke Heirman (ervaringsdeskundige GRIP) in het voorjaar een focusgroep (2 bijeenkomsten) opgezet. In augustus 2024 werd het onderzoeksrapport afgewerkt. In het voorjaar van 2025 werken we hierop door om vorm te geven aan een standpuntnota van GRIP.

Binnen dit kader deden we vanuit GRIP, met Marieke Eggermont en het platform Handicap en Arbeid, op 22/02 een inbreng op de Commissie Diversiteit van de SERV. Zo hebben we bijgedragen aan het advies dat de SERV in het najaar van 2024 uitbracht over transitie. Ondertussen startte ook NOOZO een traject op om hierover tot een advies te komen. GRIP werkt daar volop aan mee.

GRIP IN 2024: een inclusieve werkvloer

- Opstart van het Netwerk Ervaringsdeskundigen Werk (NEW) in samenwerking met GTB.
- GRIP ontwikkelde samen met De Werkplekarchitecten een vormingsmodule 'begeleiden van inclusieve werkvloeren voor personen met arbeidshandicap'.
- Met ons project Baanbrekers verkenden we verder met werkgevers de inzet op verloond werk voor mensen met een arbeidshandicap.
- Het platform Handicap en Arbeid is sinds januari 2025 een deelwerking van NOOZO. GRIP blijft actief lid van dit beleidsplatform en neemt zodoende deel aan beleidswerk rond het thema inclusief werk.
- We zetten verder in op het thema transitie onderwijs werk. In opdracht van GRIP werkte Marieke Eggermont een onderzoeksnota af.

3. Recht op inclusief onderwijs

Elk kind heeft recht op onderwijs, kinderen met een handicap evenzeer als een ander. Willen we evolueren naar een inclusieve samenleving, dan dienen we het onderwijs voor leerlingen met een handicap principieel en heel expliciet in te vullen als een recht op inclusief onderwijs. Het huidige onderwijsbeleid in Vlaanderen vertoont ondermaats weinig ambitie om inclusief onderwijs waar te maken. Zo is er nog steeds geen concreet plan voor de overgang naar één inclusief onderwijssysteem.

GRIP is reeds jarenlang een van de voornaamste pleitbezorgers van het inclusief onderwijs in Vlaanderen. Standvastig in onze principiële keuze voor inclusief onderwijs blijven we inzetten op het versterken van het inschrijvingsrecht en het recht op ondersteuning.

OD8: GRIP zet gerichte acties op om het maatschappelijk én politiek draagvlak voor inclusief onderwijs te vergroten.

In 2024 nam GRIP stappen om inclusief onderwijs beter op de kaart te zetten, zowel in de publieke opinie als in het politieke debat. We hebben de **Coalitie voor Inclusief Onderwijs** verder uitgebouwd door 3 bijeenkomsten te organiseren, gericht op het samenstellen van een breed gedragen actieplan. Dit plan moet inclusief onderwijs meer in de kijker zetten en concrete acties stimuleren.

Daarnaast werkten we met diverse mediapartners samen om inclusie onder de aandacht te brengen. Een belangrijk moment was onze reactie op de VRT-reeks *Gewoon Buitengewoon*. Via een artikel op onze website en interviews in Humo en Knack werden de noodzaak van een inclusief onderwijssysteem benadrukt.

Getuigenissen van jongeren, zoals een radio-interview over discriminatie, hebben een krachtig beeld geschetst van de uitdagingen en kansen binnen het huidige onderwijslandschap.

OD9: GRIP volgt nauwgezet het beleid op in verband met inclusief onderwijs en biedt hierover informatie en kritische reflectie (onder meer via artikelen op de website). GRIP is op dit vlak een referentie voor ouders met kinderen met een handicap / ook breder (pers, politiek...).

GRIP heeft in 2024 haar rol als referentiepunt voor inclusief onderwijs verder versterkt. Via onze website publiceerden we verschillende artikels over beleidsontwikkelingen; waaronder kritische reflecties op het nieuwe decreet leersteun en de beleidsnota onderwijs van minister Zuhair Demir. We legden daarbij de nadruk op de inconsistenties tussen het huidige beleid en het VN-Verdrag Handicap.

Onze deelname aan de Commissie Inclusief Onderwijs via NOOZO, leidde tot een advies '**Evolutie naar scholen voor iedereen**'. Vanuit GRIP droegen we bij aan de verspreiding van dit belangrijk advies.

Onze aandacht ging ook uit naar schendingen van het inschrijvingsrecht, onder meer via ons platform Handicap en Recht.

OD10: GRIP komt naar buiten met standpunten en beleidsvoorstellen op het vlak van inschrijvingsrecht en recht op ondersteuning. We gaan hierover het gesprek aan met beleidsmakers en politieke partijen. GRIP draagt er zo toe bij dat het inschrijvingsrecht juridisch afdwingbaar is en dat nodige en gepaste ondersteuning geboden wordt.

In 2024 voerden we lobbygesprekken met 5 politieke partijen om hen te wijzen op de noodzaak om meer in te zetten op inclusief onderwijs.

We zijn een verkenning gestart van de **campusscholen**. Een campusschool combineert buitengewoon en gewoon onderwijs op één locatie. Het roept de vraag op of dit de eerste stap is naar één inclusieve school. Bij een eerste verkenning vormen campusscholen voor GRIP geen opstap naar inclusief onderwijs. Deze reflectie deelden we reeds (via [artikel website](#) en in lobbycontacten), maar in de loop van 2025 willen we hierrond een onderbouwde standpuntnota uitwerken.

In gesprekken met beleidsmakers pleitten we ook voor de afschaffing van de IQ-grens bij terugbetaling van logopedie, een voorstel dat positieve aandacht kreeg van diverse belanghebbenden.

GRIP IN 2024: inclusief onderwijs

- Verder uitbouwen Coalitie voor Inclusief Onderwijs
- Actieve rol (in samenwerking met NOOZO) in het tot stand brengen van het advies Commissie Inclusief Onderwijs 'Evolutie naar scholen voor iedereen'
- Actieve inbreng inclusief onderwijs aan standpuntnota's van de Kinderrechtencoalitie

4.

Zelfstandig en inclusief wonen in de maatschappij

Een eigen plek vinden, een geschikt huis, een thuis, in verbondenheid met andere mensen... personen met een handicap hebben net als iedereen het verlangen om te kiezen waar en met wie ze wonen.

Mensen met een handicap zoeken hun weg om zelfstandig en inclusief te wonen in de maatschappij, maar stoten op heel wat drempels wat betreft toegankelijkheid, betaalbaarheid, ondersteuning, ...

De verandering die we willen bekomen is dat mensen met een handicap vlotter toegang krijgen tot toegankelijke en betaalbare woningen. Dit is een belangrijke voorwaarde om meer dan nu zelfstandig en inclusief te kunnen wonen in de maatschappij.

OD11: GRIP informeert en sensibiliseert over zelfstandig en inclusief wonen, zowel naar personen met een handicap als naar de bredere bevolking / beleidsmakers.

In de eerste helft van 2024 brachten we onze standpunten en de focussen uit het VN-Verdrag Handicap en van het VN-Comité in bij de **Academische Werkplaats Deinstitutionalisering (AWDI)**. We bereidden binnen die werkgroep mensenrechten van de AWDI een debatavond voor in Bibliotheek De Krook in Gent (16/04). Nadia Hadad bracht daar een toelichting over de kijk op deinstitutionalisering vanuit het VN-Verdrag. Na de debatavond vielen de bijeenkomsten van de werkgroep stil. Katrijn Ruts woonde het colloquium van de AWDI op 18/10 bij.

OD12: GRIP stapt naar het beleid met concrete beleidsvoorstellen rond toegankelijke en betaalbare woningen voor personen met een handicap.

Onze standpuntnota over een Inclusief Woonbeleid waarin 10 aandachtspunten staan, bleef onze inhoudelijke basis waar we telkens naar verwijzen bij beleidscontacten.

OD13: Het lokale niveau (steden en gemeenten) informeren en sensibiliseren / ondersteunen om te werken rond toegankelijke en betaalbare woningen en ondersteuning in de eigen buurt.

In 2024 schreven we met ons Netwerk Wonen de online brochure **‘Personen met een handicap hebben het recht om te wonen in de maatschappij. Hoe kunnen lokale besturen hiertoe bijdragen?’** Hierin gaan we in op de woonsituatie van personen met een handicap, bieden we een visie om te werken aan de uitdagingen en brengen we 11 adviezen aan.

De brochure werd gepubliceerd op de website (december 2024) onder de rubriek publicaties. In januari 2025 werd de brochure verzonden naar alle steden en gemeenten om de nieuwe lokale besturen te inspireren om naar een inclusief woonbeleid toe te werken.

OD14: Eerstelijnsdiensten binnen de hulpverlening sensibiliseren rond inclusief en zelfstandig wonen.

Voor deze operationele doelstelling werden er in 2024 geen acties ondernomen.

GRIP IN 2024: zelfstandig en inclusief wonen

- Online brochure over het recht op wonen voor lokale besturen.
- Inbreng in Academische Werkplaats Deinstitutionalisering en debatavond in De Krook.

5.

Een menswaardig inkomen

De inkomenspositie van mensen met een handicap is heel kwetsbaar. Achterstellingsmechanismen en aanhoudende tekorten in de sociale bescherming zorgen ervoor dat zij vaak moeilijk tot zelfs helemaal niet rondkomen. De verandering die we willen bekomen is dat mensen met een handicap de garantie hebben op een menswaardig inkomen.

OD15: GRIP zorgt voor meer bewustwording over de kwetsbare inkomenspositie en de drempels voor een menswaardig inkomen.

In 2024 bleven we het beleid rond de tegemoetkomingen opvolgen. Onze basis voor lobbywerk rond standpunten blijft onze standpuntnota over een menswaardig inkomen: **Armoede bij personen met een handicap bestrijden? Het kan. Doe het!** (december 2023). Daarin staan de speerpunten waarop volgens ons prioritair zou moeten worden ingezet

door het beleid om een betere inkomenspositie en betere bescherming tegen armoede te realiseren.

We bleven ook gelegenheden aangrijpen om te informeren en te sensibiliseren over onze aandachtspunten. Zo bleven mensen die getroffen worden door de prijs van de liefde ons contacteren. Deze getuigenissen grepen we aan om via een persoonlijk verhaal dit probleem nog eens bloot te leggen in een artikel op onze website: "Door te gaan samenwonen beland je in armoede en afhankelijkheid."

We schreven een extra artikel waarin we het verband legden met de actualiteit, namelijk de regeringsonderhandelingen op federaal niveau. "Federale onderhandelaars, maak komaf met de prijs van de liefde!"

Het afschaffen van de prijs van de liefde is ook een van de voorstellen binnen onze standpuntnota Inclusief Woonbeleid.

OD16: GRIP brengt het perspectief van personen met een handicap aan binnen het armoedebeleid.

In 2024 verspreidden we onze voorstellen voor armoedebestrijding (nota 2023) bij beleid (federaal en Vlaams), middenveld, academici en personen met een handicap. In de nota vind je eerst een stuk informatie, daarna kijken we naar een aantal algemene aanbevelingen die door andere organisaties naar voren worden geschoven om armoede te bestrijden. Die aanbevelingen zijn ook voor de groep personen met een handicap van belang. Tenslotte vullen we aan met handicapspecifieke aandachtspunten.

Armoede bij personen met een handicap? Het kan. Doe het!

We bezorgden de nota aan het kabinet van minister Lalieux, federaal minister armoedebestrijding, de FOD Sociale Zekerheid, Vlaams minister en kabinet armoedebestrijding, de leden van de werkgroep mensenrechten van de Academische werkplaats deinstitutionalisering, sleutelkamerleden, het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting, het Vlaams Netwerk Tegen

Armoede, de Vlaamse adviesraad handicap NOOZO. Op 13/11 bezorgden we de nota aan het kabinet van de nieuwe minister Gennez.

OD17: GRIP volgt nauwgezet het beleid op in verband met de combinatie van vervangingsinkomen en betaald werk.

We zetten de uitwisseling met relevante beleidsmakers verder om op de hoogte te blijven van mogelijke kansen en ontwikkelingen over de combinatie vervangingsinkomen en betaald werk, met het oog op een betere inkomenspositie en gelijke kansen op tewerkstelling.

In samenwerking met Handicap en Arbeid onderhielden we contact met de FOD Sociale Zaken over de nieuwe regeling waarbij een aantal personen met een handicap gedurende 2 jaar de inkomensvervangende tegemoetkoming behoudt bovenop inkomen uit loon.

GRIP volgde ook het Federaal actieplan handicap op en de effecten op personen met een handicap in Vlaanderen.

GRIP IN 2024: menswaardig inkomen

- Verdere verspreiding van de nota voorstellen armoedebestrijding handicap.
- Opvolging project combinatie loon en uitkering (IVT).

6. Een sterk beleid voor mensenrechten van personen met een handicap

GRIP blijft inzetten op een sterk gelijkekansenbeleid en de implementatie van het VN-Verdrag Handicap. Nu het recht op inclusie en redelijke

aanpassingen duidelijk zijn vastgelegd in de grondwet, willen we deze rechten scherpstellen.

De verandering die we beogen is een sterker beleid voor mensenrechten van personen met een handicap. We kijken ernaar uit dat mensenrechten waar nodig ook kunnen afgedwongen worden.

2024 wordt natuurlijk gemarkeerd door de tweede evaluatie van België door het VN-Comité in Genève. GRIP heeft hierop hard ingezet met het indienen van een schaduwrapport (**Mensenrechten en handicap: Tweede schaduwrapport Vlaanderen (België) 2024**) en de deelname aan de besprekingen in Genève. De conclusies en aanbevelingen van het VN-Comité vormen de komende jaren het ankerpunt voor ons streven naar verdere implementatie met als slogan 'JA zeggen, JA doen'.

OD18: We ontwikkelen juridische strategieën om rechten van personen met een handicap af te dwingen.

We willen de rechtenbenadering van handicap in Vlaanderen versterken. Met het **platform Handicap en Recht** brengen we daarom ervaringsdeskundigen met een handicap, verenigingen van personen met een handicap en juridische experts rond de tafel.

In 2024 waren er 4 bijeenkomsten van het platform Handicap en Recht:

- 26/03: VN-Verdrag en het schaduwrapport van GRIP / voorstelling van de geschillencommissie bij het VMRI
- 26/09: Intersectionaliteit in de rechtspraak
- 24/10: De concluding observations van het VN-Comité / de eerste uitspraken van de geschillencommissie bij het VMRI
- 26/11: Het inschrijvingsrecht inclusief onderwijs.

GRIP werkte in 2024 verder samen met de Stad Gent en LEVL rond de **praktijktesten op de woningmarkt**. Vanuit praktijktesten die werden uitgevoerd in de voorgaande jaren, stapte GRIP mee met LEVL naar het VRMI om daar een aantal meldingen aan te kaarten van verhuurkantoren die mensen discrimineren op basis van handicap en etniciteit.

OD19: We verkennen de mogelijkheden voor mensen met een handicap om individueel via rechtszaken hun rechten af te dwingen.

GRIP zet in op juridische strategieën (individueel of collectief) die de wetgeving benutten om rechten van personen met een handicap af te dwingen. Binnen dit kader werd er vooral op 2 pistes ingezet:

- GRIP klaagde deze '**actualisering' van persoonsvolgende budgetten** in 2021 aan bij de Raad van State. Deze strategie was succesvol want de Raad van State vernietigde bij het arrest van 8 januari 2024 de aangevochten artikelen van het Mozaïekbesluit 5.
- We ontwikkelden eind 2022 samen met Progress Lawyers Network een **modelverzoekschrift voor de deelbudgetten**. Dit werd in 2023 en 2024 door verschillende personen met een handicap benut om naar de rechtbank te stappen om een rechtszetting van hun deelbudget te bekomen. Ook dit bleek een succesvolle strategie.

Voor alle duidelijkheid: GRIP ontwikkelt geen juridische dienstverlening. We bieden geen juridische bijstand aan personen met een handicap die de stap naar de rechtbank willen zetten. Maar we informeren mensen wel bij juridische vragen en soms brengen we mensen ook in contact met personen in dezelfde situatie of met advocaten.

OD20: GRIP bevordert de implementatie van het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap.

In het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap (VRPH of VN-Verdrag Handicap) heeft de internationale gemeenschap vastgelegd hoe men de mensenrechten van personen met een handicap best realiseert. GRIP ijvert voor de correcte implementatie van dit mensenrechtenverdrag. We merken dat dit niet zo vanzelfsprekend is en zetten daar hard op in.

Deelname aan de begeleidingscommissie bij Unia.

GRIP neemt al jarenlang deel aan de begeleidingscommissie van Unia. Deze commissie is samengesteld uit vertegenwoordigers van verenigingen van personen met een handicap, de academische wereld en de sociale partners. De begeleidingscommissie helpt Unia door bezorgdheden op het terrein te signaleren en om strategische beleidskeuzes te maken. Nadia Hadad vertegenwoordigt er GRIP in de begeleidingscommissie. Katrijn Ruts volgt dit mee op als staflid van GRIP.

Bij Unia nam beleidsmedewerker Katrijn Ruts ook deel aan de Nederlandstalige klankbordgroep voor het equality data project (IEDCB2).

Het nieuwe VMRI

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) ging op 15 maart 2023 van start.

Het is de bedoeling dat de betrokkenheid van verenigingen en mensen met een handicap bij het VMRI verder vorm krijgt, overeenkomstig ook de verwachtingen van het VN-Verdrag Handicap (art. 33.3). We zijn daarom in overleg gegaan met het VMRI over de oprichting van een klankbordgroep. Deze klankbordgroep had een eerste bijeenkomst in januari 2025, met Luc Demarez als vertegenwoordiger van GRIP.

Doorheen het jaar waren er inhoudelijke uitwisselingen tussen GRIP en het VMRI onder meer over inclusief onderwijs, het recht op ondersteuning en de implementatie van het VN-Verdrag Handicap (rapportage van GRIP en van VMRI voor het VN-Comité). Medewerkers van het VMRI namen ook deel aan het platform Handicap en Recht.

GRIP trok met een schaduwrapport naar het VN-Comité in Genève.

We beschouwen dit als een krachttoer voor een kleine organisatie als GRIP: we zijn met een stevig schaduwrapport naar Genève getrokken om daar deel te nemen aan de besprekingen van de toepassing van het VN-Verdrag Handicap in België.

In het voorjaar verzorgden we de publicatie van ons **2^{de} schaduwrapport**.

De hoorzitting of 'constructieve dialoog' met België was op donderdag 22/08. De dagen voorafgaand gingen Nadia Hadad, Patrick Vandelanotte en Seline Somers namens GRIP in gesprek met de leden van het VN-Comité. GRIP bracht samen met het Belgian Disability Forum en Unia een aantal kritische bemerkingen aan over de toepassing van de rechten van personen met een handicap. We merkten in de bevindingen (concluding observations) van het VN-Comité dat wel degelijk rekening werd gehouden van die inbreng van het middenveld.

Verkiezingscampagne

2024 was een belangrijk verkiezingsjaar. We zetten onze verkiezingscampagne verder. Het verkiezingsdossier van midden 2023 bleef inhoudelijk onze baken en toetssteen. Op de Denkgroep van 4/12 evalueerden we de verkiezingscampagne. Het tijdelijk netwerk verkiezingen werd samen met de verkiezingscampagne afgesloten eind 2024.

We werkten samen met andere gelijkekansenorganisaties om de aandacht op het belang van gelijke kansen voor iedereen te belichten. Deze samenwerking met RoSa vzw, Çavaria, Kif Kif, Netwerk tegen Armoede, Vrouwenraad en Ella vzw resulteerde in de website <https://eenstemvoorgelijkekansen.be>. GRIP nam het thema handicap onder de loep vanuit een gelijkekansenbril. Op 25/04 verschenen de analyses over het beleid van de afgelopen periode. Op 07/05 verschenen de analyses van de verkiezingsprogramma's.

Een andere succesvolle samenwerking vond plaats binnen het **platform praktijktestenNU**. Een analyse van de Vlaamse verkiezingsprogramma's verscheen begin juni (voor de regionale verkiezingen) op de website van het platform.

Een analyse van enerzijds het afgelopen beleid van een reeks steden en anderzijds de lokale verkiezingsprogramma's in die steden werd gepubliceerd begin oktober (voor de gemeenteraadsverkiezingen).

We schreven in het najaar naar alle nieuwe ministers (9) met felicitaties en vraag tot gesprek. In november – december hadden we een gesprek met de kabinetten die hierop positief ingingen: achtereenvolgens de kabinetten van Caroline Gennez, Hilde Crevits, Matthias Diependaele, Annick De Ridder en Cieltje Van Achter. Van de kabinetten van ministers Demir, Weyts, Brouns en Depraetere kregen we in 2024 geen uitnodiging.

OD21: GRIP zet zich verder in om NOOZO, de Vlaamse adviesraad handicap, uit te bouwen tot een sterk platform voor advies en beleidsparticipatie.

GRIP is een actief lid van NOOZO, de Vlaamse adviesraad handicap. We geloven dat goede beleidsparticipatie van personen met een handicap een sterke motor kan zijn om mensenrechten te realiseren. We zien wel een fundamenteel verschillende rol weggelegd voor een adviesraad als platform van verschillende verenigingen en een onafhankelijke mensenrechtenorganisatie die de rol kan opnemen als voortrekker en aanjager.

In 2024 nam GRIP verder deel aan het bestuur van NOOZO met als afgevaardigde Luc Demarez en als plaatsvervangster Nadia Hadad. Door de deelname aan de adviesraad en een aantal werkgroepen van NOOZO, deden we ook een sterke inhoudelijke bijdrage. Er was steeds aandacht voor om de punten die bij NOOZO op de agenda stonden, voldoende binnen GRIP voor te bereiden en door te spreken (met bestuur, beleidsmedewerkers en de thematische netwerken).

GRIP nam deel aan 5 thematische werkgroepen van NOOZO:

- werkgroep ervaringsdeskundigheid
- werkgroep onderwijs
- werkgroep BelRAI
- werkgroep transitie
- werkgroep positieve actie

Vanuit GRIP hopen we dat naast het beleidsdomein werk, NOOZO in de toekomst de opdrachthouder en centrale structuur wordt voor vertegenwoordiging in nog meer beleidsdomeinen die van belang zijn voor mensen met een handicap, zoals onderwijs, welzijn, mobiliteit... .

GRIP IN 2024: Een sterk beleid voor mensenrechten van personen met een handicap

- Met het netwerk Handicap en Recht zorgden we voor meer uitwisseling tussen de wereld van handicap en de juridische wereld.
- In het kader van de verkiezingen van juni 2024 zetten we onze verkiezingscampagne met politiek lobbywerk verder.
- GRIP sloot als constructieve partner aan bij de werking van Unia en het VMRI.
- GRIP publiceerde het 2de schaduwrapport en nam deel aan de besprekingen met dat VN-Comité (Genève, augustus 2024)
- GRIP nam actief deel aan het bestuur van NOOZO en deed een bijdrage bij de uitwerking van adviezen.

Bijkomende acties in het kader van de samenwerkingen binnen het Gelijkekansenbeleid

Binnen onze rol als gelijkekansenorganisatie, werkten we ook in 2024 heel intens samen met Gelijke Kansen Vlaanderen.

We ondersteunen vanuit onze expertise waar gevraagd en mogelijk de minister van Gelijke Kansen en betrokken lokale besturen bij de uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan.

Concreet betekende dit in 2024:

- We realiseren een optimale informatiedoorstroom naar het Gelijke Kansenbeleid (kabinet en administratie) en dit met betrekking tot 'publieke' initiatieven.
- Deelname aan de begeleidingsgroep van het Steunpunt voor Inclusie.
- Deelname aan het lerend netwerk Gelijke Kansen (lokale besturen). Dit netwerk werd evenwel voorjaar 2024 stopgezet.
- Betrokkenheid in de Werkgroep Mensenrechten en Deïstitutionalisering van de Academische Werkplaats deïstitutionalisering (VAPH / UGent).

7.

De inclusieve kijk op handicap

Iedereen heeft de mond vol over de paradigmashift van de medische benadering van handicap naar de sociale benadering of mensenrechtenbenadering. We stellen evenwel vast dat deze verandering heel traag loopt. Daarom blijft GRIP inzetten op de beeldvorming over mensen met een handicap, wat we de kijk op handicap noemen.

De verandering die we beogen is dat er een inclusieve kijk op handicap komt. Dit betekent dat mensen met een handicap worden gezien als volwaardige burgers en dat meer mensen en beleidsmakers ervan overtuigd zijn dat inclusie een recht is en geloven in de realisatie ervan.

OD22: GRIP situeert haar visie in de geschiedenis rond handicap en de nieuwe tendensen met betrekking tot kijk op handicap en communiceert hierover via diverse wegen naar buiten toe.

Een nieuw spoor in 2024 was de verkenning van het documenteren en archiveren van de geschiedenis van de handicapbeweging in Vlaanderen.

GRIP nam op 3/05 deel aan een uitwisseling over disability history bij Amsab-Instituut voor Sociale Geschiedenis (Gent). En Patrick

Vandelanotte en Luc Demarez deden interviews voor onderzoek rond de geschiedenis van het handicapactivisme door studenten RUGent (Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies).

Deze verkenning kreeg een nabespreking met het bestuur en er werd beslist om in het nieuwe meerjarenplan meer aandacht te besteden aan de geschiedenis van de handicapbeweging, met specifieke focus op de voorvechters en aandacht voor archivering.

We ondernamen verdere acties om het **kruispuntdenken** binnen GRIP te versterken. Onze focus lag ook dit 3de jaar op het kruispunt handicap en LGBTQI+ (afwerken van een aantal verbeteracties). We verkenden verder het gebruik van genderneutrale voornaamwoorden. En we voegden een pagina toe op onze website met een duidelijke boodschap over diversiteit.

Een kort fragment:

"Iedereen is welkom in onze organisatie, ongeacht achtergrond, gender, leeftijd, religie, seksuele geaardheid of beperking. We geloven dat diversiteit een kracht is die ons helpt om beter te begrijpen en in te spelen op de behoeften van de samenleving die we dienen."

Omdat we ook het kruispunt tussen handicap en etniciteit willen opvolgen, nam GRIP deel aan de Netwerksessie Integratieonderzoek 'Herkomst en handicap' (22/01).

OD23: GRIP zet nieuwe strategieën in om mensen met een handicap aan te zetten tot meer bewustwording en actie op het vlak van hun mensenrechten.

Onder de werktitel '**Studio Inclusie**' zijn we vernieuwende acties en methodieken op het vlak van informatie en sensibilisatie gaan uitproberen (najaar 2023). Luk Dewulf werd daarvoor aangeworven als tijdelijke projectmedewerker (september 2023 tot en met maart 2024). Dit resulteerde in een vernieuwende aanpak op het vlak van mediaproducten en specifiek ook de inzet van sociale media. De voornaamste realisaties binnen 'Studio Inclusie' in 2024 waren:

- afwerken van een 'pilot' podcast met William Boeva en verdere verkenning van de mogelijkheden voor een podcastreeks Inclusieklap.
- livereportage (Facebook) bij de actie van de Actiegroep Recht op Ondersteuning op 30/04.
- een reel met ervaringsdeskundigen als oproep voor giften.
- een gestroomlijnde reeks getuigenissen (canvas kader) bij de lancering van het schaduwrapport van GRIP.

OD24: GRIP brengt het verhaal van mensenrechten van personen met een handicap en inclusie aan bij andere maatschappelijke bewegingen en gaat hier samenwerkingen rond aan.

In 2024 zijn we verder in gesprek gegaan met het huisvandeMens (Kortrijk). Dit resulteerde in een akkoord over een gezamenlijk project '**Doe ne ki geweune**' waarmee we in 2025 een webinar zullen opzetten rond de kijk op handicap en mensenrechten. Dit wordt voorgetrokken door GRIP-vrijwilliger Youri Devlaminck.

OD25: GRIP informeert en sensibiliseert mediamakers en de brede cultuursector in verband met de inclusieve kijk op handicap.

We richten onze pijlen op mediamakers om mensen met een handicap vanuit een inclusievisie in beeld te brengen.

Zo sluiten Ans Janssens (ervaringsdeskundige GRIP) en Patrick Vandelanotte aan bij het inclusienetwerk van de VRT (2 bijeenkomsten in 2024).

OD26: GRIP ondersteunt mensen met een handicap om een actievere rol op de nemen in alle aspecten van media en cultuur.

Binnen dit kader onderzocht Kwinten Van Heden, acteur en theatermaker met een handicap, in opdracht van GRIP de inclusie van acteurs met een beperking in het huidige cultureel en audiovisueel veld.

Op 20/04 nam GRIP op het DisABILITY Filmfestival in Leuven het peterschap op van de film **From the other shore**. Deze Libanese film werpt een blik op het alledaagse leven van mensen met een beperking, waarbij niet alleen de frustratie over maatschappelijke uitsluiting naar voren komt, maar ook de kracht van vriendschap.

GRIP IN 2024: de inclusieve kijk op handicap

- Met Studio Inclusie werkten we verder aan vernieuwende mediaproducten. We maakten een pilot voor de podcastreeks Inclusieklap en verkenden verder de mogelijkheden voor die podcastreeks.
- GRIP werkte samen met de VRT in verband met beeldvorming maar we lieten ook ons ongenoegen horen over de reeks Buitengewoon Gewoon.
- Op 20/04 was GRIP peter van de film From the other shore op het DisABILITY Filmfestival.
- We onderzochten de actieve participatie van acteurs met een beperking in het huidige cultureel en audiovisueel veld.

8.

Een sterke mensenrechtenorganisatie – kwestie van organisatie

GRIP wil de rol blijven opnemen van voortrekker en aanjager op het vlak van inclusie en gelijke rechten voor personen met een handicap. Dit vraagt om een sterke, krachtige organisatie. Het gaat hier om uitdagingen op organisatieniveau. We benoemen een aantal organisatorische uitdagingen: kwestie van organisatie (KO).

KO1. Communicatie en publicaties

In 2024 draaiden zowel de website als onze Facebookpagina op volle toeren. Onze website trok gemiddeld 2.150 bezoekers per maand, terwijl het aantal volgers op Facebook groeide tot ruim boven de 4.300. We verstuurden 7 keer de GRIP Nieuwsbrief (e-zine) om onze achterban op de hoogte te houden. GRIP is ook actief op X en Instagram waar we onze aanwezigheid verder versterken.

Op de website werden 46 artikels gepubliceerd. Een selectie:

- 08/01 - Raad van State: "Budgetverminderingen door actualisering zijn ongrondwettig"
- 16/02 - Nieuw vonnis experiment: "Maar een half budget geven is ongrondwettelijk"
- 26/03 - Coalitie Inclusief Onderwijs reageert op docu 'Gewoon Buitengewoon'
- 21/05 - GRIP neemt de partijprogramma's onder de loep
- 02/07 - GRIP gaat met schaduwrapport naar VN-Comité in Genève
- 12/07 - Advies van de Commissie Inclusief Onderwijs
- 11/09 - VN-experten dringen aan op een plan voor deinstitutionalisering voor mensen met een handicap.
- 12/11 - Reactie op het Vlaams regeerakkoord: inclusief onderwijs
- 15/11 - "Federale onderhandelaars, maak komaf met de prijs van de liefde!"
- 19/11 - Experiment met halve budgetten eindelijk van de baan.

In 2024 kwam GRIP **93 keer in de pers** waarvan 78 keer in de populaire pers. Heel wat online kranten en tijdschriften pikten onze berichten op. In de vakpers werd GRIP 15 keer vermeld. Enkele uitschieters:

- 09/01 - Veel persaandacht naar aanleiding van de uitspraak van de Raad van State over de actualisering van de persoonsvolgende budgetten. Met onder meer een reportage in Ter Zake, radio-interviews en verschillende krantenartikels;
- 20/03 – Interview met Femke Heirman (ervaringsdeskundige GRIP) naar aanleiding van de klacht bij het Grondwettelijk Hof tegen de voorrang van kinderopvang voor werkende ouders (journaal);
- 02/07 – “Mensenrechten van mensen met een handicap worden geschonden in ons land: vzw scherp in rapport” (Nieuwsblad online);
- 04/07 – “Koppige doorzetter die Vlaamse overheid op de vingers tikte” (De Standaard, naar aanleiding van het overlijden van vrijwilliger Jos Huys);
- 21/08 – “Mensen met een beperking hebben nog te weinig toegang tot onderwijs en arbeidsmarkt, klagen belangenverenigingen aan” (vrt.be)
- 20/11 – “Minister van welzijn Gennez maakt einde aan experiment met deelbudgetten voor mensen met beperking (De Standaard online).

GRIP IN 2024: communicatie en publicaties

- 2150 bezoekers op de website
- meer dan 4300 likes op de Facebookpagina
- 7 x GRIP nieuwsbrief
- 842 volgers op X
- 506 volgers op Instagram
- 93 keer in de pers

KO2: Juridische actie

Zoals we elders in dit jaarverslag weergeven: onze juridische acties blijken succesvol. Dit vertrekt vanuit de strategische keuze om waar aangewezen, juridische acties op te zetten om de rechten van personen met een handicap te versterken.

GRIP koos er ook bewust voor om aan te sluiten bij de kinderopvangzaak waarbij een groep van meer dan 20 verenigingen voorjaar 2024 naar het Grondwettelijk Hof trokken tegen de nieuwe voorrangsregels in de kinderopvang.

Om deze juridische acties haalbaar te maken, deden we meermaals een oproep voor giften.

GRIP IN 2024: juridische actie

- GRIP sluit aan bij de kinderopvangzaak
- oproepen voor financiële steun voor de juridische acties

KO3: publieke actie

Vanaf het najaar van 2023 zet de Actiegroep Recht op Ondersteuning publieke acties op om te wijzen op het nijpende probleem van de wachtlijsten voor ondersteuning. GRIP zorgde ook in 2024 voor ondersteuning bij deze acties.

GRIP IN 2024: publieke actie

- GRIP ondersteunde verder de Actiegroep Recht op Ondersteuning die in 2024 meerdere publieke acties opzette.

KO4: Zelforganisatie en goed bestuur

GRIP is ontstaan op initiatief van mensen met een handicap en contextfiguren. Het zijn ervaringsdeskundigen die aan het stuur staan van GRIP. Dit is een bewuste keuze als zelforganisatie, waarmee we ook in

regel zijn met de internationale standaard voor DPO's (Disabled Persons Organization). We willen de zelforganisatie binnen GRIP zeker behouden en waar mogelijk versterken.

De **algemene vergadering** van GRIP kwam bijeen op 23/04 en 6/06. De vergadering van november werd verplaatst naar januari 2025. Het **bestuur** kwam 5 keer bijeen.

Het bestuur is begonnen met een bespreking van het intern reglement. We willen dit hervormen en met een nieuwe versie landen in juni 2025. Dit sluit ook aan bij hoe we willen doorwerken op het thema van besluitvorming of governance binnen GRIP. Daarbij nemen we het aandachtspunt mee dat GRIP als zelforganisatie ervoor kiest dat ervaringsdeskundigen de organisatie sturen.

GRIP IN 2024: zelforganisatie en goed bestuur

- De algemene vergadering kwam 2 maal bijeen.
- Het bestuur van GRIP kwam 5 maal bijeen.

KO5: Zelforganisatie / ervaringsdeskundigheid

De Denkgroep van GRIP is een soort van open-ledenvergadering met op de agenda de opvolging van de inhoudelijke werkzaamheden en initiatieven. Elke vrijwilliger kan aansluiten en er is tijd voor vragen en opmerkingen. De online vergadering start altijd 30 minuten vroeger voor een informele babbel. De Denkgroep wordt 4 keer per jaar georganiseerd.

Mensen die willen aansluiten bij GRIP, nodigen we uit voor een kennismakingsgesprek. In 2024 toonden 9 mensen interesse. Uiteindelijk werden er 4 nieuwe mensen actief binnen een netwerk.

De vrijwilligers ontvangen 5x per jaar het interne e-zine **GRIPplus**. Wat besliste het bestuur? Zijn er nieuwe publicaties? Wat werd er in de

verschillende netwerken besproken? Er worden nieuwe vrijwilligers voorgesteld en er is ruimte voor nieuwtjes van de vrijwilligers zelf. En zoveel meer...

Naar aanleiding van de Week van de Vrijwilliger ontvangen de vrijwilligers een extra editie.

GRIP IN 2024: zelforganisatie / ervaringsdeskundigheid

- 4 vergaderingen van de Denkgroep
- 4 nieuwe vrijwillige medewerkers
- 5 keer een GRIPplus
- extra GRIPplus naar aanleiding van de Week van de Vrijwilliger

Een kort overzicht van de netwerken van ervaringsdeskundigen:

- **Netwerk Ondersteuningsbeleid** volgde ook de actualiteit op van het ondersteuningsbeleid, waaronder de uitvoering van het arrest over de actualisering en de evoluties in de juridische procedures tegen het experiment. Het netwerk zorgde voor een sterke stem in de media voor een volwaardig recht op ondersteuning. We bezorgden onze voorstellen om het recht op ondersteuning juridisch sterker te verankeren aan de uittredende en de nieuwe minister.
- **Netwerk Inclusief Onderwijs** kwam 5 keer samen. 2024 stond in het teken van consistent en doelgericht werken aan een inclusief onderwijssysteem. Met acties op verschillende niveaus hebben we niet alleen bewustwording gecreëerd, maar ook beleidsmakers overtuigd van de noodzaak om inclusie structureel te verankeren.
- **Netwerk Echt Werk** kwam 2 keer samen. Het netwerk werd betrokken bij de uitwerking van het schaduwrapport, de opvolging van Individueel Maatwerk en het thema werken loont (opvolging nieuwe cumulregel). Dit netwerk volgt ook het Netwerk Ervaringsdeskundigen Werk (NEW) mee op.

- **Netwerk Inkomen** verspreidde in 2024 verder onze standpuntnota met voorstellen voor de bestrijding van armoede bij personen met een handicap. We bleven de actualiteit opvolgen en lobbyen voor onze speerpunten. Samen met het Netwerk Wonen werd de prijs van de liefde verder onder de aandacht gebracht.
- **Netwerk Wonen** zorgde voor een brochure over het recht op wonen voor lokale besturen. Samen met het Netwerk Ondersteuningsbeleid werd onze betrokkenheid bij de Academische Werkplaats Deïstitutionalisering opgevolgd.
- **Netwerk VN-Verdrag** zorgde in de eerste plaats voor ondersteuning van de vertegenwoordiging van GRIP binnen Unia. Het netwerk was ook betrokken bij de verder opmaak van het schaduwrapport en de vertegenwoordiging bij het VN-Comité in Genève (Nadia Hadad als woordvoester van GRIP).
- **Netwerk Kijk op Handicap** zette lijnen uit voor het project Studio Inclusie, werkte rond 'inclusieve beeldvorming' bij de VRT en de visie rond ervaringsdeskundigheid. Er werd 2 keer in vergadering bijeengekomen.

Interne vorming ervaringsdeskundigen

Wegens tijdsgebrek konden we in 2024 geen interne vormingen aanbieden aan onze ervaringsdeskundigen / vrijwilligers.

Deelname vrijwilligers aan externe studiedagen

- 08/02 – Congres Geïntegreerde Zorg, vzw ELZ, Youri Devlaminck
- 22/04 – Symposium Zorgzame Buurten, Sofie Deschryver
- 04/05 – Webinar verkiezingsbelofte, Kando, Youri Devlaminck en Luc Demarez
- 21/11 – Thema-avond zorgvastgoed GiPSO, Xavier Deruytter
- 27/11 – Studiedag Micro-agressies onder de loep, Hand in Hand tegen racisme vzw, Herman Hillen
- 04/12 – Toegankelijkheid, POP-UP Classroom, Femke Heirman

- 09/12 - Slotevent project Ondernemen voor Iedereen, GTB, Youri Devlaminck en Tess Van Deynse
- 11/12 - Workshop toegankelijk toneel, Dan Daw Creative, Kwinten Van Heden en Luk Dewulf

GRIP IN 2024: vorming en studiedagen

- Wegens tijdsgebrek waren er in 2024 geen interne vormingen
- 11 deelnames van vrijwilligers aan externe vorming

KO6: Samenwerkingen

GRIP is actief lid van NOOZO, Handicap en Arbeid, Disruptief Inclusief, de Kinderrechtencoalitie en het platform PraktijktestenNU.

Op het bestuur van GRIP werd, op basis van de methodiek van de samenwerkingskaart, de samenwerking met Ouders voor Inclusie doorgesproken.

We hadden ook samenwerkingsgesprekken (algemeen) met onder meer: Trefpunt STAN, Konekt, Onze Nieuwe Toekomst, Ouders voor Inclusie, De Genereuzen en De Werkplekarchitecten.

We besteedden ook aandacht aan samenwerkingen met de academische wereld. Onze focus daarbij zijn onderzoeken vanuit het kader van disability studies, onder meer dus met aandacht voor de betrokkenheid van ervaringsdeskundigen. In 2024 kwamen zo een 7-tal sterke samenwerkingen tot stand, onder meer met Elke Struyf (ASoE, Universiteit Antwerpen), Beno Schraepen (AP Hogeschool), Kurt Willems en Annet De Vroey (KU Leuven), Pieter Verstraete (KU Leuven, Disability Film Festival) en de Academische Werkplaats De-institutionaliseren (UGent)

GRIP IN 2024: samenwerkingen

- GRIP is actief lid van NOOZO, Handicap en Arbeid, Disruptief Inclusief, de Kinderrechtencoalitie en het platform praktijktestenNU.
- Aan de hand van samenwerkingskaarten werd met het bestuur de samenwerking met Ouders voor Inclusie verder uitgediept.
- De band met de academische wereld kreeg vorm in 7 sterke samenwerkingen.

KO7: Lokale acties

In samenwerking met 'tspelopdewagen organiseert GRIP in Brugge activiteiten onder de naam Bruispunt voor Inclusie. Er gingen 2 activiteiten door:

- ONTmoetingscafé over de verkiezingen (2/03, samen met Onze Nieuwe Toekomst)
- Toonmoment inclusie (3/12). Hoe probeert men inclusie van personen met een handicap te bevorderen in Brugge? 8 initiatieven stelden zich voor.

In november was er een eerste afstemming over het opzetten van een Bruispunt voor Inclusie in Hasselt vanaf het voorjaar 2025. In eerste instantie is dit Bruispunt een samenwerkingsverband tussen De Roze Bink, Avansa, Onze Nieuwe Toekomst en GRIP.

GRIP IN 2024: lokale acties

- 2 activiteiten in het Bruispunt voor inclusie in Brugge
- Verkenning van een Bruispunt voor inclusie in Hasselt

KO8: Vormingsaanbod

- **Getuigennetwerk**

Met het Getuigennetwerk brengen ervaringsdeskundigen hun persoonlijke verhaal in scholen, vooral bij de sociale opleidingen in het secundair onderwijs, de sociale opleidingen in het hoger onderwijs en de lerarenopleiding. Dit netwerk is sinds 2005 een vaste waarde in de werking.

In 2024 ontving GRIP 42 aanvragen, daarvan zijn er 39 doorgegaan.

- **Vorming door GRIP**

In 2024 gaf GRIP 6 vormingen op vraag:

- 09/10 - Beeldvorming en framing rond mensen met een beperking, Artevelde Hogeschool
- 09/10 en 28/10 - Kijk op handicap en werk, Owens Corning
- 17/10 - Kijk op handicap en werk, Inter Toegankelijk Vlaanderen
- 02/12 – 2 keer vorming Kijk op handicap, Brussel Onthaal vzw

GRIP IN 2024: vormingsaanbod

- 39 getuigenissen in scholen
- 6x vorming aangeboden door GRIP

KO9: Personeelsbeleid

In 2024 was het team van GRIP als volgt samengesteld:

- a. een 1/2 **coördinator**: Patrick Vandelanotte
- b. een 4/5e **beleidsmedewerker ondersteuning, wonen en inkomen**: Katrijn Ruts
- c. een 1/2 **beleidsmedewerker mensenrechten, kijk op handicap en inclusief werk**: Patrick Vandelanotte
- d. een 4/5e **medewerker organisatie**: Hayat Adahchour

- e. een 3/5^e **medewerker organisatie / vrijwilligers**: Marie Aeles
- f. een deeltijdse **coach** van een bestuurder met een verstandelijke beperking

Het team werd versterkt door:

- 1/2 projectmedewerker Studio Inclusie: Luk Dewulf (september 2023 tot en met maart 2024)
- Seline Somers nam als vrijwilliger toegevoegd aan het GRIP team de voortrekkersrol op rond inclusief onderwijs.
- Jos Wouters droeg als vrijwilliger toegevoegd aan team van Handicap en Arbeid bij aan het beleidswerk rond inclusief werk.

Daarnaast kregen Marieke Eggermont en Kwinten Van Heden onderzoeksopdrachten als freelancers, respectievelijk over de transitie van onderwijs naar werk en de inclusie van acteurs met een handicap.

Vorming, training en opleiding

Personeelsleden van GRIP namen deel aan de volgende studiedagen:

- 09/02 - Kindcentrum Kroevendonk, Seline Somers
- 29/02 - Webinar inclusief onderwijs, Hart voor Handicap, Seline Somers
- 29/02 - Webinar 'Wat willen politieke partijen doen voor mensen met een handicap?', Onafhankelijk leven, Seline Somers
- 19/03 - De meerwaarde van de patiëntenverenigingen en patiëntenparticipatie in de Belgische gezondheidszorg, Vlaams Patiëntenplatform, Patrick Vandelanotte
- 16/04 - Mensenrechten realiseren op de plek waar je woont, Universiteit Gent, Patrick Vandelanotte
- 22/04 - Symposium zorgzame buurten, Katrijn Ruts
- 04/05 - Webinar verkiezingsbelofte, Kando, Seline Somers
- 23/09 tot 25/09 - Freedom Drive, Patrick Vandelanotte en Katrijn Ruts
- 18/10 - Colloquium Deinstitutionalisering, Academische werkplaats, Katrijn Ruts
- 27/11 - Studiedag Micro-agressies onder de loep, Hand in Hand tegen racisme vzw, Katrijn Ruts
- 03/12 - Infosessie Sociale Maribel, VSPF, Hayat Adahchour

- 04/12 - Toegankelijkheid, POP-UP Classroom, Seline Somers
- 11/12 - Toegankelijk toneel, Dan Daw Creative, Patrick Vandelanotte

KO10: Financiering

GRIP zet de werking verder op basis van **een nominatim subsidie van Gelijke Kansen Vlaanderen**, concreet vastgelegd in een reeks resultaatsverbintenissen.

GRIP kan giften ontvangen op de projectrekening. Op onze website staat de pagina **Doe een gift**. GRIP beschikt over de erkenning om bij een gift een fiscaal attest af te geven. We lanceerden doorheen het jaar een paar oproepen voor giften.

We werkten volgens het 'toekomstplan GRIP' verder aan een stabiele financiële fundering voor onze werking. Zo werden een aantal structurele besparingen gerealiseerd binnen onze werking.

Voor de realisatie van de podcastreeks Inclusieklap zochten we via verschillende wegen extra middelen. Dit resulteerde een project financiering op van de Nationale Loterij van 5000 euro.

Maar het belangrijkste nieuws kwam er eind december 2024. Op 20/12 besliste de Vlaamse Regering om GRIP als **partnerorganisatie te erkennen met een subsidie voor 5 jaar**. Dit betekent voor GRIP een stevige basis om door te werken aan inclusie en gelijke kansen voor personen met een handicap.

GRIP IN 2024: financiering

- Nominatum subsidie Gelijke Kansen Vlaanderen
- Herhaaldelijke oproep voor giften
- We werkten verder met het 'toekomstplan GRIP'

Ledenlijst AV sinds de AV op 6 juni 2024

Brent Basyn
Carolien Callens
Luc Demarez
Marijn Depraetere
Cedric Depuydt
Xavier Deruytter
Youri Devlaminck
Nadia Hadad
Kjartan Heynderick
Herman Hillen
Ans Janssens
Hermi Ombelets
Paul Pasteels
Dominiek Porreye
Chris Robbroeckx
Viviane Sorée
Eddy Schelfhout
Patrick Schelfhout
Luc Vanheden
Tess Van Deynse
Anja Van Impe
Leon Verelst
Johan Vermeiren
Arsène Vyncke
Jos Wouters

Ledenlijst bestuur sinds de AV van 6 juni 2024

Luc Demarez
Marijn Depraetere
Nadia Hadad
Kjartan Heynderick
Herman Hillen
Chris Robbroeckx
Patrick Schelfhout
Tess Van Deynse
Jos Wouters

Met de steun van

