

Tewerkstellings- Ondersteunende Maatregelen

16 november 2020



TOM, om mee aan boord te blijven met jouw arbeidshandicap

Traject, procedure en persoonlijke ervaring
Nini Van De Velde



Tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM)

- Brede waaier aan maatregelen voor [personeelsleden met een handicap of chronische ziekte](#).
- Benodigde [TOM](#) worden case per case vastgesteld door expert handicap/chronische ziekte van Team TOM.
- De TOM worden afgeklopt en geformaliseerd na een gesprek tussen:
 - het personeelslid
 - de direct leidinggevende
 - HR
 - expert handicap/chronische ziekte



Tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM)

Aanwijsbare kosten:

Ergonomische hulpmiddelen
Aanpassing werkpost
Gespecialiseerde software voor slechtzienden,
blinden of personen met dyslexie
Jobcoaching

Niet-aanwijsbare kosten:

Extra thuiswerk (PTOW)
Aparte werkplek
Extra rustpauzes
Meer tijd voor opdrachten

Gedeeltelijke tussenkomst voor aangepast
vervoer met het openbaar vervoer of de eigen
auto

Deeltijdse prestaties wegens handicap of
chronische ziekte voor statutaire
personeelsleden

Stappen in het proces



Tegen beperking
aanlopen
gevolgd door
(mentaal) accepteren
van
(arbeids)handicap/ch
ronische ziekte



Begeleiding, wegwijs
maken & informatie
over TOM

team TOM - DDB



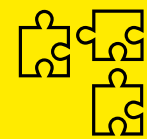
Aanvraag erkenning
handicap of
chronische ziekte

(VDAB)



Intakegesprek

team TOM - DDB



Gesprek
integratieprotocol

*PL
LG
HR
team TOM - DDB*

Werkwijze TOM

Integratieprotocol

Opmaak



Ondertekening



Bestellingen



Opvolging en
bijsturing
Functionerings-
cyclus LG en PL
Arbeidsarts
Op vraag van PL



Addendum of
nieuw
integratie-
protocol

?

Suggesties, vragen...

onbeperktaandeslag@vlaanderen.be
