



Doorstroom naar (echt) werk

18 februari 2019

BWM 't Veer

***Vroeger bracht, mende de veerman te Menen
de mensen over de Leie.***

***Vandaag begeleidt de Maatwerkbedrijf 't Veer
personen met een afstand tot de arbeidsmarkt,
van de oever van hun beperkingen
naar de oever van volwaardige
maatschappelijke erkenning.***

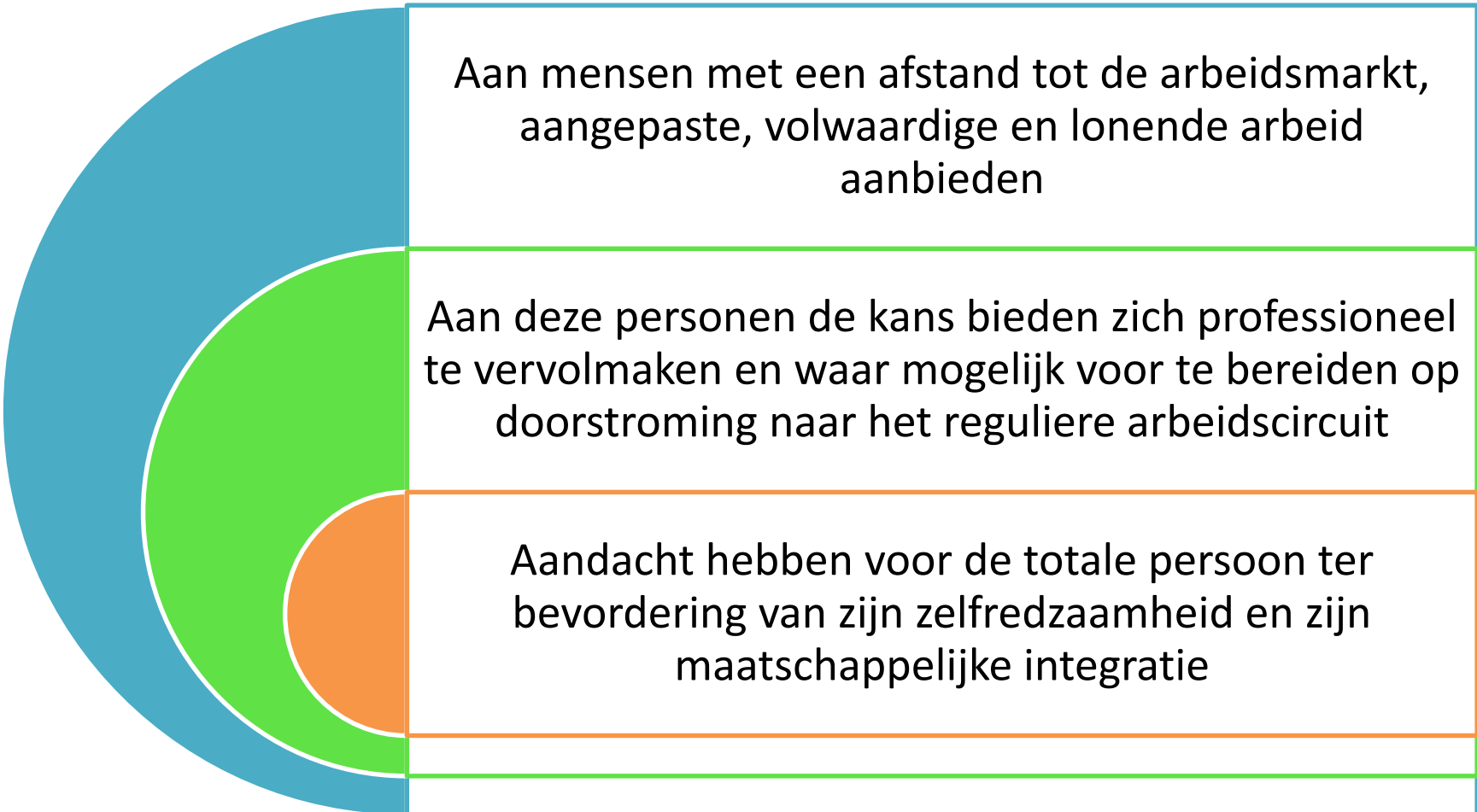
...

Vandaar onze naam: 't Veer.



https://www.youtube.com/watch?v=zf-b_nNgURk

Missie



Aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt,
aangepaste, volwaardige en lonende arbeid
aanbieden

Aan deze personen de kans bieden zich professioneel
te vervolmaken en waar mogelijk voor te bereiden op
doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit

Aandacht hebben voor de totale persoon ter
bevordering van zijn zelfredzaamheid en zijn
maatschappelijke integratie

Ons doel

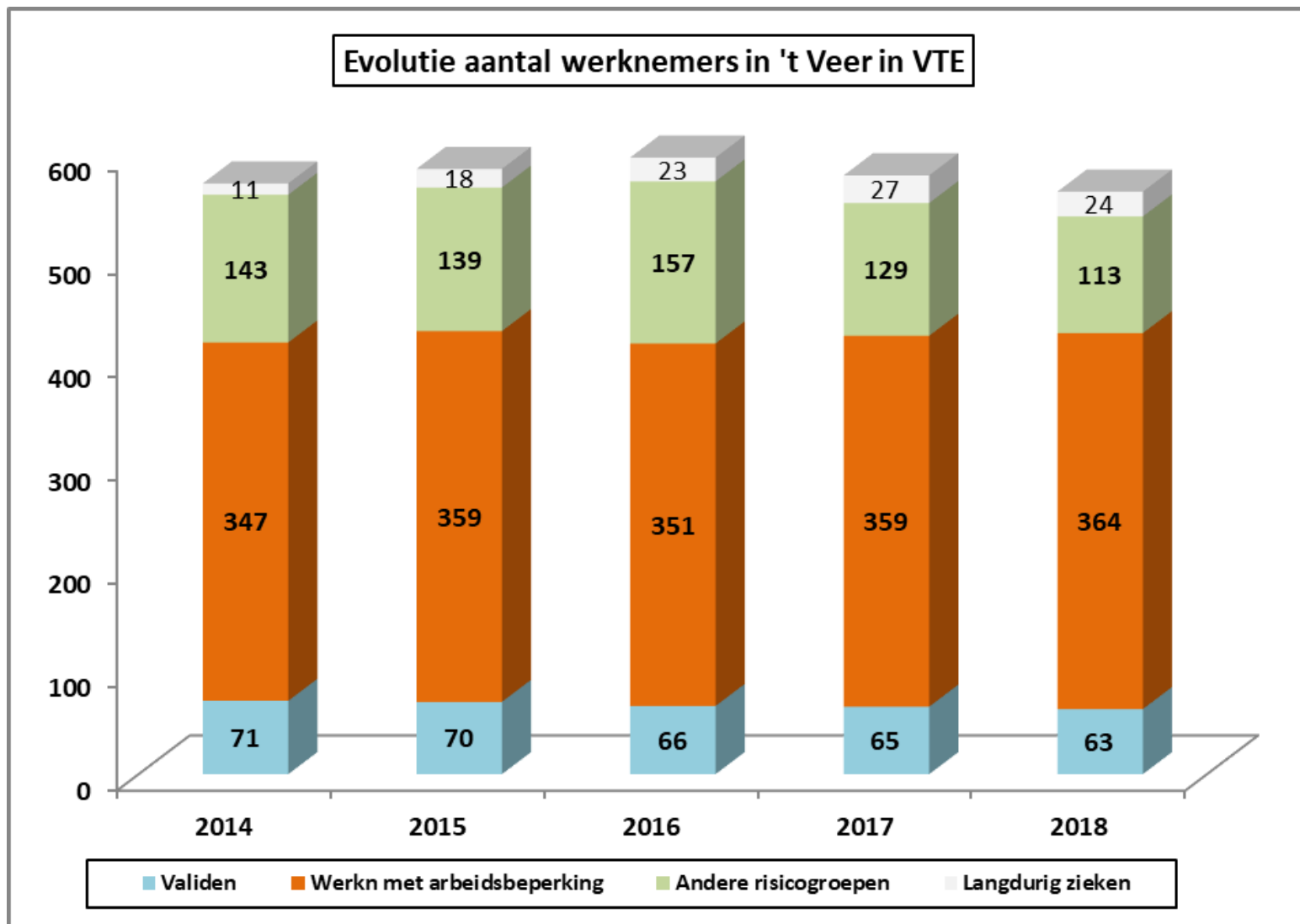


- Sociaal
 - Zoveel mogelijk tewerkstelling genereren voor risicogroepen die moeilijk terecht kunnen op de reguliere arbeidsmarkt
 - Uitbouwen van een diverse, industriële omgeving waar de opdrachten en de mogelijkheden van de doelgroep zoveel mogelijk op elkaar zijn afgestemd
 - Aangepaste begeleiding, deskundige omkadering en ondersteuning met oog op duurzame tewerkstelling of doorstroming

- Economisch
 - Toeleveringsbedrijf met aanbod in diverse sectoren
 - Ruime waaier van activiteiten
 - Kwaliteit, flexibiliteit en service bieden aan onze klanten

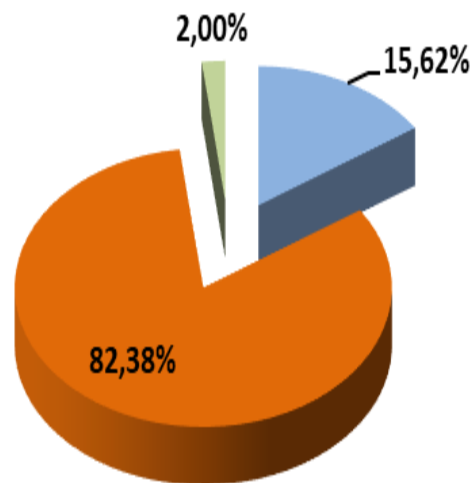


Onze werknemers

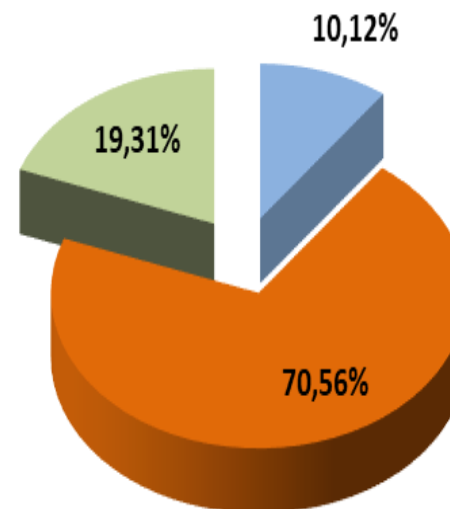


Onze werknemers

Verhouding personeelsbestand Vlaanderen 2017



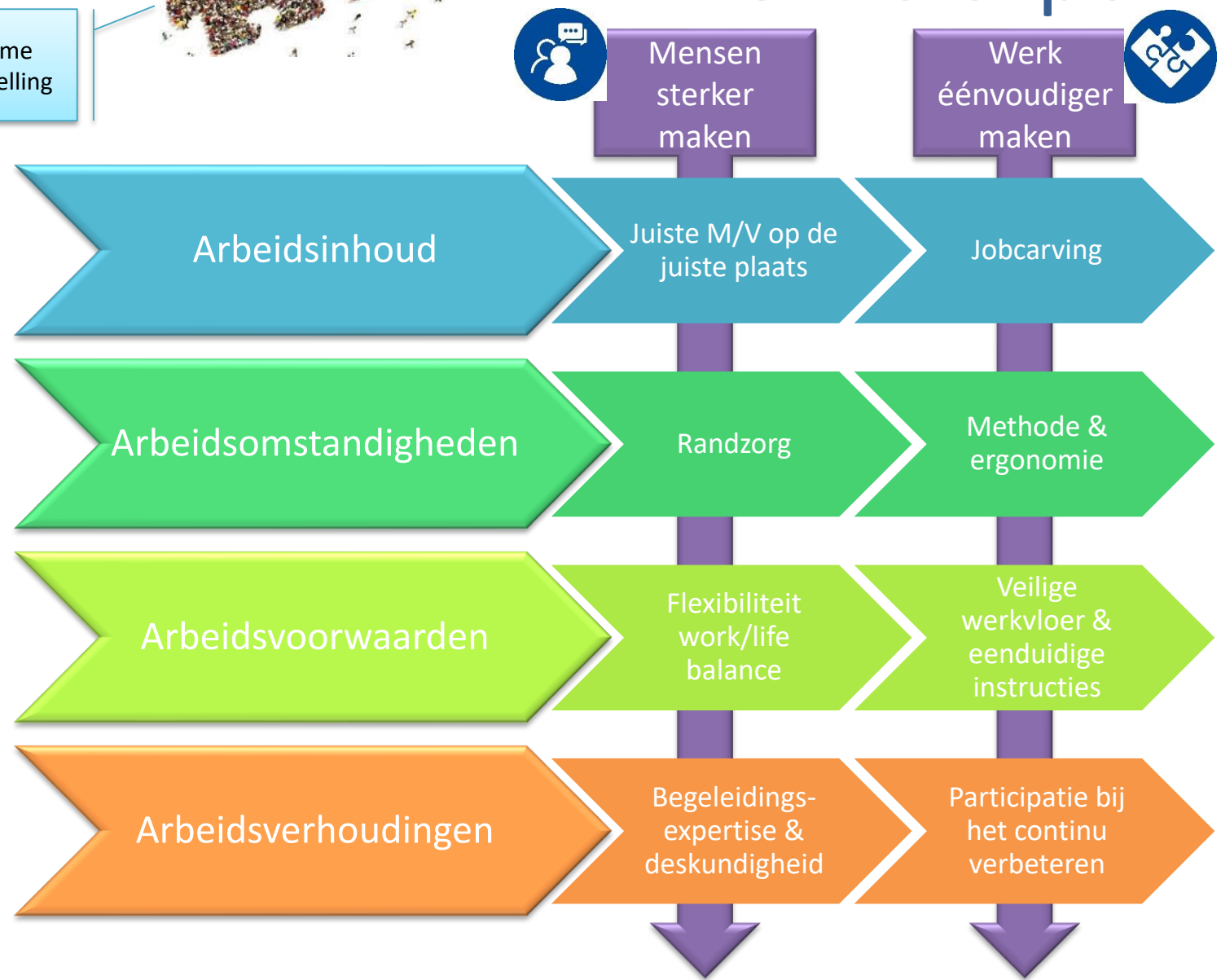
Verhouding personeelsbestand 't Veer 2018

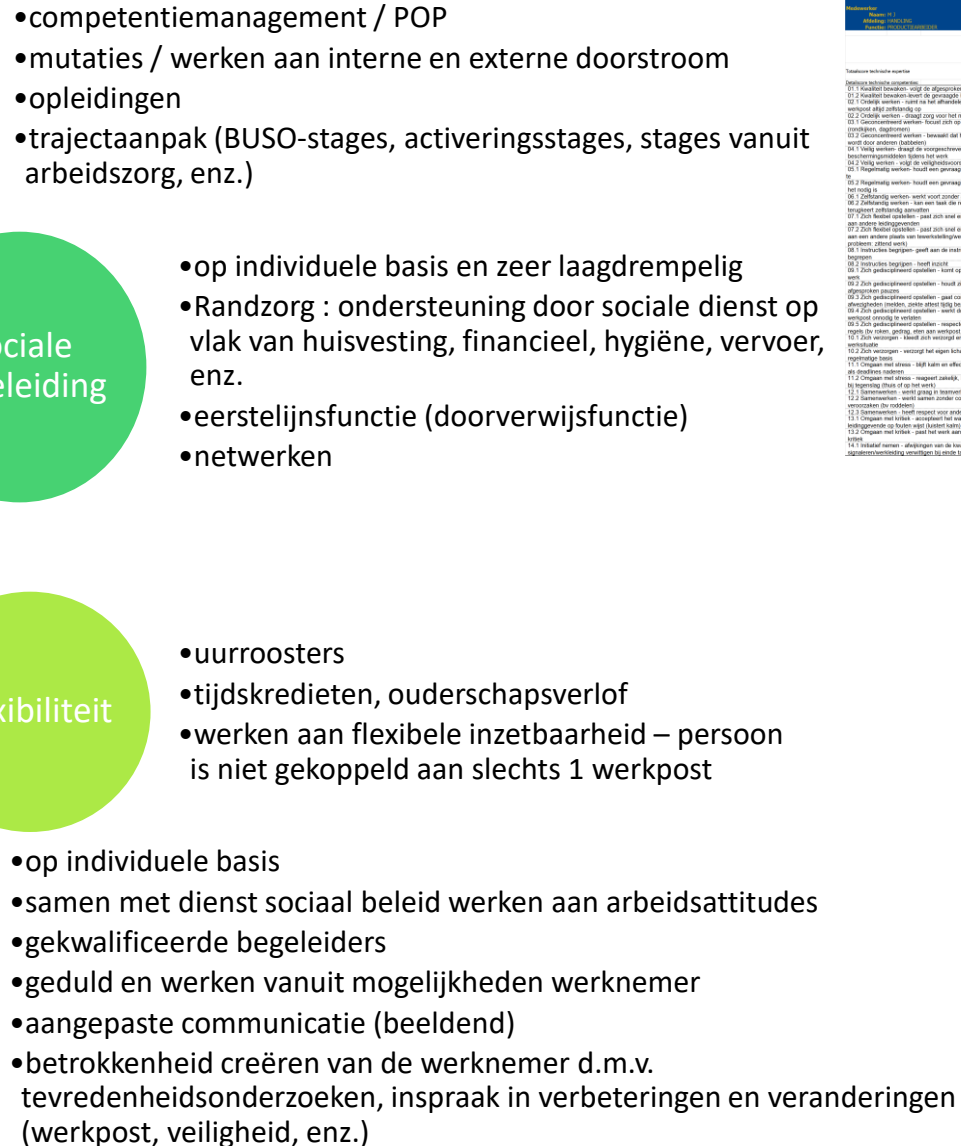


Werkbaar werk

Duurzame
tewerkstelling

Onze expertise

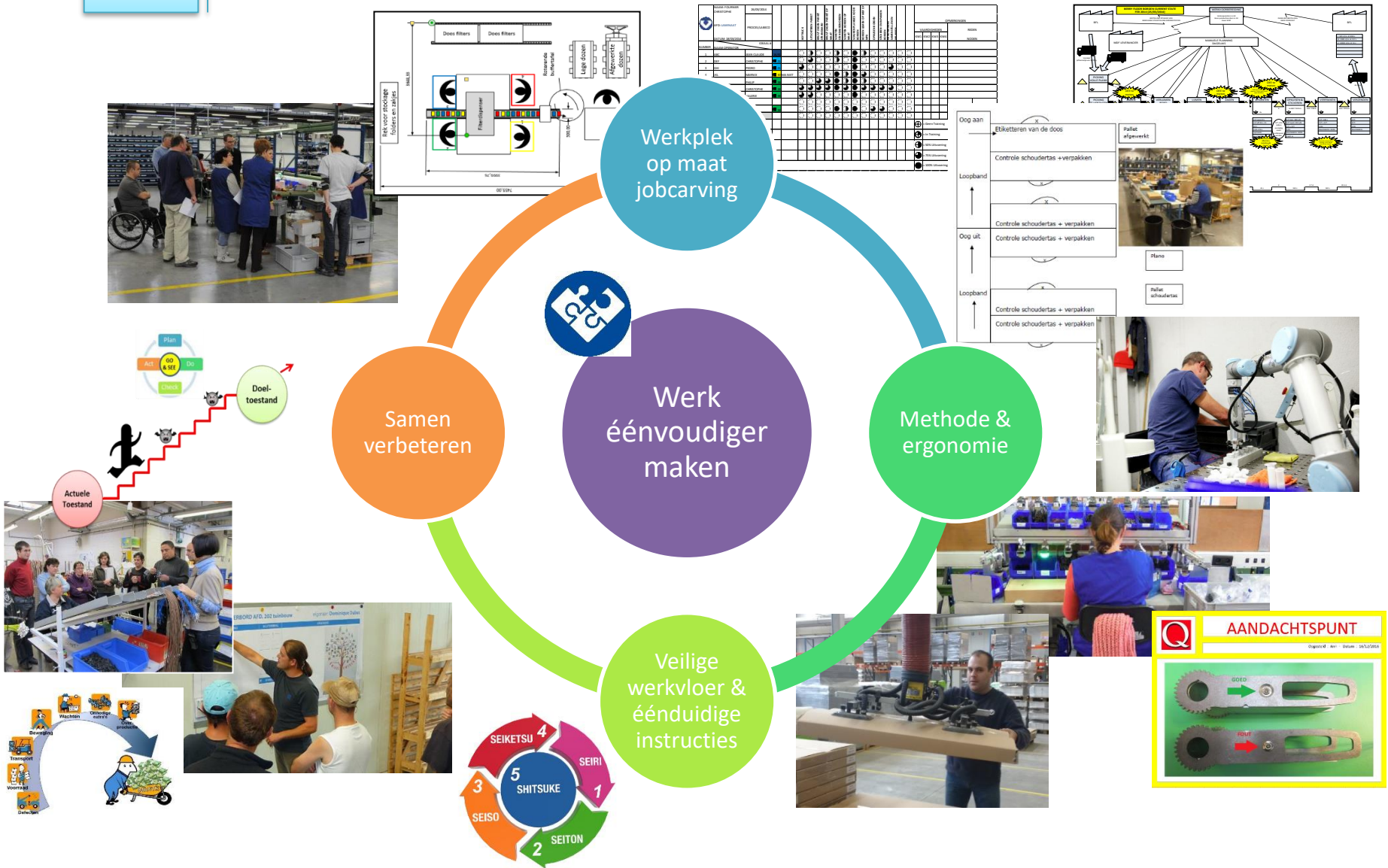


[illegible]

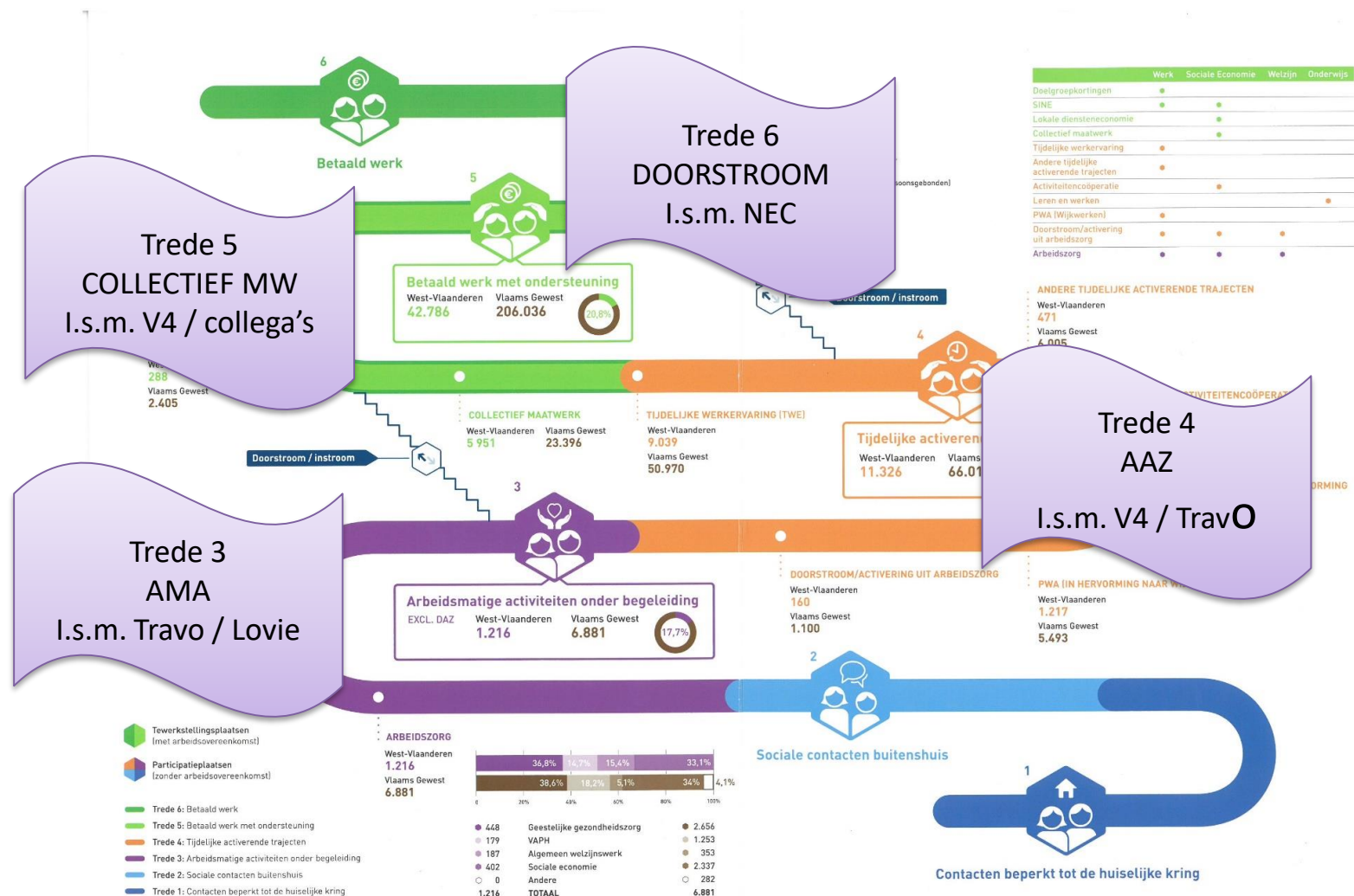
Duurzame tewerkstelling

Werkbaar werk

Werk éénvoudiger maken



Trajecten op de participatieladder



- Instroom vanuit trede 3 en 4
- Interne doorstroom
- Enclave = inclusief werk
- Doorstroom naar Nec

Doorstroom trede 6

➤ 3 eerdere projecten :

➤ 2007 – 2008 : doorstroempoject
samen met SadeF met als doel
doorstroom van 4 werknemers via
enclave

resultaat : 2 werknemers succesvol
doorgestroomd en nog steeds
in dienst

Doorstroom trede 6

➤ 3 eerdere projecten :

➤ 2009 : ESF-project “supported employment” : Vlab + enkele BW

resultaat :

- 4 werknemers succesvol doorgestroomd en nog in dienst
- 1 terug naar 't Veer na 6 maanden
- 2 gestopt in terbeschikkingstelling

Doorstroom trede 6

➤ 3 eerdere projecten :

➤ ESF oproep 'Uitstroom sociale economie'

➤ oktober 2012 -> oktober 2014

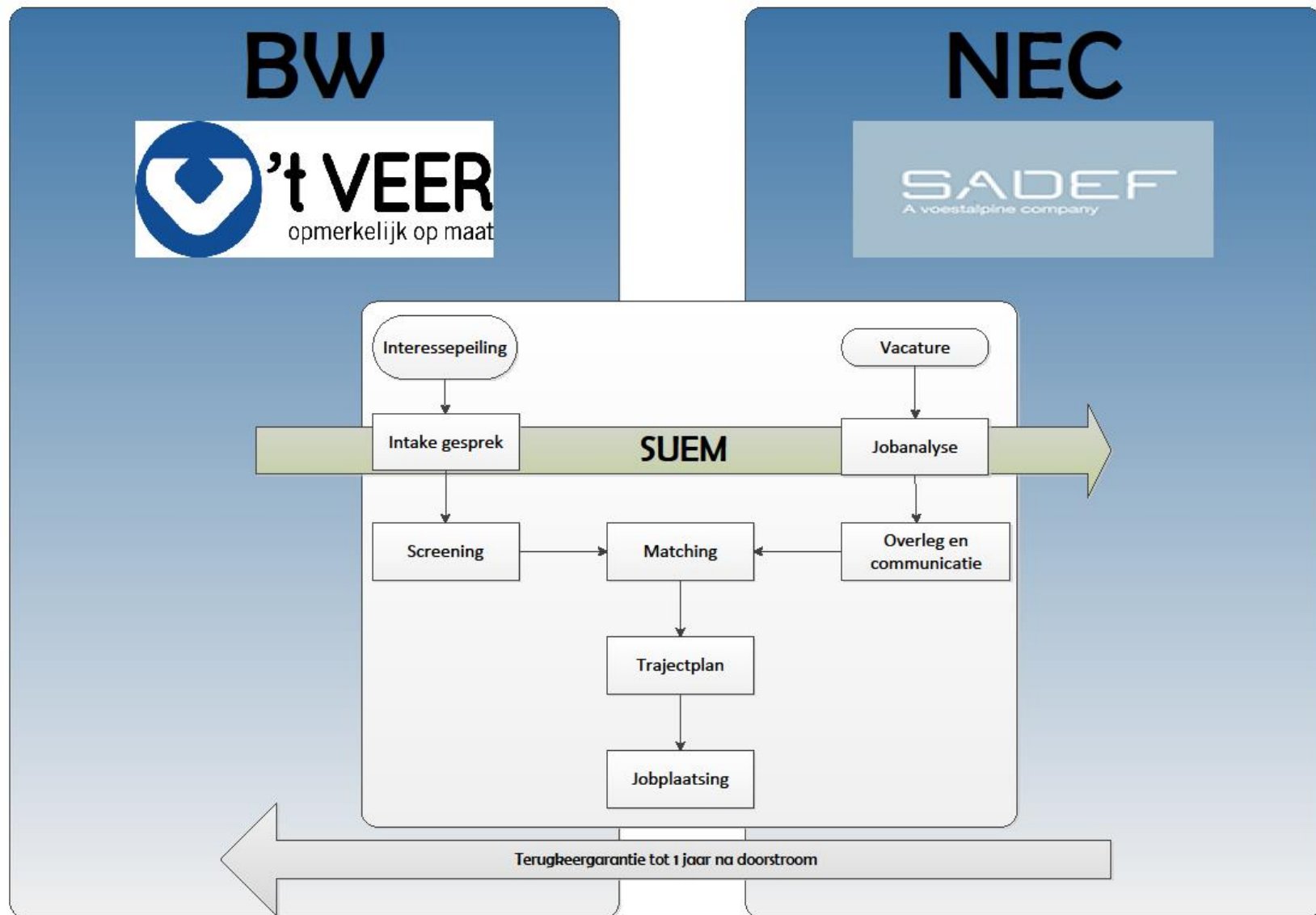
Resultaat : 40 trajecten opgestart, waarvan:

➤ 2,5 VTE doorstroom naar NEC

➤ 1 VTE na terbeschikkingstelling in Sadev vrijwillig teruggekeerd naar 't Veer

➤ 9 interne doorstroom binnen 't Veer

➤ 27 trajecten beëindigd na de intake, tijdens de fase van jobfinding of jobmatching



Belemmeringen

Belangrijkste belemmeringen bij de kandidaat doorstromers :

- Onrealistisch zelfbeeld of onrealistisch beeld van de reguliere arbeidsmarkt
- Onvoldoende competenties
- Te grote begeleidingsnood
- Achterlaten van beschermde=veilige omgeving
- Beperkte mobiliteit
- Angst voor jobverlies in NEC

Belemmeringen

Belangrijkste belemmeringen bij de omgeving van de kandidaat of door randvoorwaarden

- Gebrek aan steun van ouders, partner,...
- Beperkingen van openbaar vervoer : nieuwe werkplek niet bereikbaar

Belemmeringen

Belangrijkste belemmeringen bij de reguliere werkgever :

- Etiket BW staat een objectieve beoordeling van de kandidaat in de weg
- Onvoldoende draagvlak op de werkvloer bij de reguliere werkgever
- Hogere werkdruk
- Ploegenarbeid
- Geen bereidheid tot job(re)design

	t Veer PmaB		t Veer andere risico groepen	
	Koppen	Procent	Koppen	procent
2014	0	0,00%	2	1,32%
2015	2	0,47%	1	0,68%
2016	0	0,00%	1	0,62%
2017	5	1,19%	8	5,59%
2018	4	0,93%	10	8,55%
	2,20	0,52%	4,40	3,35%

Doorstroom niet meer vrijblijvend

Evaluatie van Wop :

- om de 5 jaar

Bij lage Wop : verplicht doorstroomtraject

Overgangsmaatregel :

- inkanteling “zittende” populatie
- evaluatie Wop door VDAB van 10%

- Doorstroomtraject :
 - tijdelijke kwaliteitsvolle en actieve begeleiding
 - Organisatie en begeleiding van stages
- Opbouw :
 - Voortraject : max. 1 maand
 - Jobmatching : max 3 maanden
 - Stages : max 3 maanden
 - Nazorg : max 3 maanden

klaar voor de toekomst

opportuniteiten
uitdagingen
bezorgdheden

